

Российская Федерация  
Архангельская область

АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СЕВЕРОДВИНСК»

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 10.06.2013 № 221-па  
г. Северодвинск Архангельской области

**Об утверждении плана мероприятий  
(«дорожной карты») «Изменения в  
отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение  
эффективности сферы культуры  
муниципального образования  
«Северодвинск»**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Архангельской области от 26.02.2013 № 37-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Архангельской области»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Северодвинск» (далее - план).
2. Управлению культуры и общественных связей Администрации Северодвинска обеспечить реализацию плана в установленные сроки.
3. Финансовому управлению Администрации Северодвинска при формировании местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации по социальным вопросам.

Мэр Северодвинска



М.А. Гмырин

**ПЛАН**  
**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях**  
**социальной сферы, направленные на повышение эффективности культуры**  
**муниципального образования «Северодвинск»**

**I. Цели разработки**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Северодвинск» (далее – план) являются:

1. Повышение качества жизни населения муниципального образования «Северодвинск» путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций муниципального образования «Северодвинск», Архангельской области, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения муниципального образования «Северодвинск», полноценного межнационального культурного обмена на территории Архангельской области.

2. Обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Северодвинск», подведомственных Управлению культуры и общественных связей Администрации Северодвинска (далее - учреждения) как результат повышения качества и количества оказываемых ими услуг.

3. Развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений.

4. Повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры муниципального образования «Северодвинск».

5. Сохранение культурного и исторического наследия муниципального образования «Северодвинск», обеспечение доступа граждан Российской Федерации к культурным ценностям и участию в культурной жизни на территории муниципального образования «Северодвинск», реализация творческого потенциала населения муниципального образования «Северодвинск».

6. Создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в муниципальном образовании «Северодвинск».

7. Вовлечение населения муниципального образования «Северодвинск» в культурную жизнь, поддержка культурных инициатив субъектов культурной деятельности на территории муниципального образования «Северодвинск».

8. Поддержка учреждений, предоставляющих услуги в сфере культуры, формирующих привлекательный имидж муниципального образования «Северодвинск».

9. Сохранение культурного и исторического наследия как эффективного инструмента развития интеллектуального и творческого потенциала муниципального образования «Северодвинск», конкурентоспособности муниципального образования «Северодвинск» среди других муниципальных образований Архангельской области.

## **II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

10. Сохранение ключевых принципов управления отраслью:

- программно-целевое планирование;
- управление проектами;

- совершенствование нормативных правовых актов муниципального образования «Северодвинск» в сфере культуры.

11. Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части дальнейшего сохранения и развития российской культуры, в том числе:

- увеличение к 2018 году числа детей в возрасте до 18 лет, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, - до 8 процентов от общего числа детей муниципального образования «Северодвинск»;

- разработка в 2013-2015 годах нормативных правовых актов муниципального образования «Северодвинск», предусматривающих реализацию мер по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений;

- модернизация и создание комфортных условий обслуживания посетителей учреждений;

- сохранение сети муниципальных библиотек и муниципального музея муниципального образования «Северодвинск», обеспечение их стабильного финансирования;

- сохранение муниципального театра, обеспечение его финансирования не ниже уровня, позволяющего поддерживать творческий потенциал, обеспечение доступности услуг, предоставляемых театром для населения муниципального образования «Северодвинск»;

- повышение качества и расширение спектра услуг в сфере культуры в муниципальном образовании «Северодвинск»;

- обеспечение доступности к культурным ценностям путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») спектаклей, концертов, музейных выставок);

- формирование конкурентной среды в отрасли культуры на территории муниципального образования «Северодвинск» путем расширения грантовой поддержки творческих проектов субъектов культурной деятельности;

- создание условий для творческой самореализации населения муниципального образования «Северодвинск»;

- участие учреждений и творческих коллективов в формировании комфортной среды жизнедеятельности муниципального образования «Северодвинск»;

- популяризация сферы культуры в муниципальном образовании «Северодвинск» на российском и международном уровнях.

## **III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

12. С ростом эффективности и качества, оказываемых учреждениями услуг, предполагается достигнуть целевые показатели (индикаторы), приведенные в приложении № 1 к настоящему плану.

13. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры муниципального образования «Северодвинск», являются:

13.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, создание прозрачного механизма оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг на территории муниципального образования «Северодвинск».

13.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений до средней заработной платы в Архангельской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

13.3. Повышение квалификации работников учреждений, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в муниципальных учреждениях культуры конкурентноспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры муниципального образования «Северодвинск».

#### **IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений**

14. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных предполагается рассматривать муниципальные библиотеки, культурно-досуговые учреждения, музей на территории муниципального образования «Северодвинск». При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

15. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений, являются:

15.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Северодвинск», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Архангельской области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60	64,9	73,7	82,4	91,2	100

15.2. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры и общественных связей Администрации

Северодвинска, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и средней заработной платы в Архангельской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	80	85	90	95	100

16. Численность работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Северодвинск», подведомственных Управлению культуры и общественных связей Администрации Северодвинска:

(человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
411	411	411	411	411	411

#### **V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

17. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт приведены в приложении № 2 к настоящему плану.

#### **VI. Организационные мероприятия, инструменты решения задач**

18. К организационным мероприятиям относятся:

18.1. Реализация муниципальной ведомственной целевой программы «Сохранение и развитие культурного потенциала муниципального образования «Северодвинск» на 2013-2015 годы», утвержденной постановлением Администрации Северодвинска от 31.08.2012 № 353-па и муниципальной ведомственной целевой программы «Модернизация муниципальных учреждений культуры и школ искусств на 2013-2015 годы», утвержденной постановлением Администрации Северодвинска от 31.08.2012 № 352-па.

18.2. Поддержка Управлением культуры и общественных связей Администрации Северодвинска приоритетных направлений в сфере культуры Северодвинска:

- поддержка одаренных детей, творческих коллективов;
- поддержка и развитие кадрового потенциала;
- развитие культурного сотрудничества творческих коллективов;
- организация культурного досуга жителей Северодвинска;
- сохранение и защита объектов культурного наследия (памятников истории и культуры);
- внедрение информационных технологий в муниципальных учреждениях культуры и детских школах искусств;
- развитие материально-технической базы муниципальных учреждений культуры.

## **VII. Ожидаемые результаты (их эффективность)**

19. По итогам реализации «дорожной карты» планируется достичь следующих результатов:

19.1. Сохранение и приумножение культурного наследия, активизация культурных ресурсов для внешнего позиционирования муниципального образования «Северодвинск».

19.2. Реализация мероприятий по повышению эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры:

- поэтапное совершенствование системы оплаты труда в учреждениях;
- повышение заработной платы работников учреждений.

19.3. Внедрение новых экономических инструментов в практику учреждений:

- переход на эффективный контракт;
- государственно-частное партнерство, социальное предпринимательство, эндаумент.

19.4. Поиск новых схем общественного благоустройства, сохранение социального равновесия, повышение комфортности жизни населения муниципального образования «Северодвинск».

19.5. Социализация культуры, обеспечение равного доступа к культурным ценностям населения муниципального образования «Северодвинск» и гражданам Российской Федерации.

19.6. Создание информационных ресурсов, повышающих качество доступа населения муниципального образования «Северодвинск» к информации и новым знаниям.

19.7. Актуализация профессиональных знаний работников учреждений, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, распространение передового опыта среди учреждений.



9. Увеличение доли театров, имеющих сайт в сети «Интернет»	процентов	-	100	100	100	100	100	100	100	100
10. Увеличение средней суммы одного гранта для поддержки творческих проектов в области культуры и искусства	тыс. руб.	-	-	50,0	50,0	50,0	60,0	70,0	80,0	80,0
11. Увеличение объема передвигного фонда муниципального музея для экспонирования в муниципальном образовании	единиц	10	15	20	25	30	35	40	40	40
12. Увеличение количества виртуальных музеев (экспозиций), созданных при поддержке муниципального бюджета	единиц	-	1	1	1	2	2	2	2	2
13. Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в муниципальном музее	единиц	-	1	2	2	3	3	3	4	4
14. Увеличение количества стипендиатов (лауреатов премий) среди деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов	человек	20	20	20	20	22	22	22	22	22
15. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей	процентов	1	2	3	5	6	7	8	8	8



Приложение № 2

к Плану мероприятий («дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности  
сферы культуры муниципального образования «Северодвинск»

Основные мероприятия, направленные на повышение  
эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере  
культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
<b>I. Совершенствование системы оплаты труда</b>				
1.1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры и общественных связей Администрации Северодвинска (далее учреждения) и их руководителей	правовые акты Администрации муниципального образования «Северодвинск»	Управление культуры и общественных связей Администрации Северодвинска	ежегодно
1.2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности	Направление информации в Министерство культуры Архангельской области для подготовки доклада в Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	Управление культуры и общественных связей Администрации Северодвинска, учреждения	ежегодно
1.3.	Внесение изменений в постановление Администрации муниципального образования «Северодвинск» от 31.12.2010 № 525-па «Об утверждении Примерных положений о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии Северодвинска и муниципальных	Постановление Администрации муниципального образования «Северодвинск»	Управление культуры и общественных связей Администрации Северодвинска, учреждения	2013 год

	учреждений образования в сфере культуры и искусства Северодвинска» и локальные акты учреждений об оплате труда, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
<b>II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</b>				
2.1.	Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей претендующих на занятие соответствующих должностей	правовые акты Администрации муниципального образования «Северодвинск», Управления культуры и общественных связей Администрации Северодвинска, Северодвинска, трудовые договоры с руководителями учреждений	Администрация муниципального образования «Северодвинск», Управление культуры и общественных связей Администрации Северодвинска, Северодвинска, руководители учреждений	ежегодно
<b>III. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</b>				
3.1.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Направление информации в Министерство культуры Архангельской области для подготовки доклада в Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	Управление культуры и общественных связей Администрации Северодвинска, Северодвинска, руководители учреждений	2013-2018 годы
3.2.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников	Управление культуры и общественных связей Администрации Северодвинска,	ежегодно

3.3.	Представление в Министерство культуры Архангельской области информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	Направление информации в Министерство культуры Архангельской области для подготовки доклада в Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	руководители учреждений Управление культуры и общественных связей Администрации Северодвинска, руководители учреждений	Ежегодно за предыдущий год (начиная с 2013 года) до 31 мая
3.4.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно- управленческий и вспомогательный персонал учреждений с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	Постановление Администрации муниципального образования «Северодвинск»	Управление культуры и общественных связей Администрации Северодвинска, руководители учреждений	2013-2014 годы

**IV. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05. 2012. № 597**

4.1.	Создание постоянно действующей рабочей группы Управления культуры и общественных связей Администрации Северодвинска по оценке результатов реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменений в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Северодвинск» (далее «дорожная карта»)	Распоряжение Управления культуры и общественных связей Администрации Северодвинска	Управление культуры и общественных связей Администрации Северодвинска, учреждения	2013 год
4.2.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных государственной программой Архангельской области «Культура Русского Севера (2013-2015 годы)», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 12.10.2012	Направление результатов мониторинга в Министерство культуры Архангельской области, Министерство труда, занятости и социального	Управление культуры и общественных связей Администрации Северодвинска, учреждения	15 июля 2013; ежегодно (начиная с 2014 года) 10 января, 10

	№ 461-пш, и в «дорожной карте»	развития Архангельской области	июля
4.3.	Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений, семинаров и других мероприятий, публикация в средствах массовой информации	публикация в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	2013-2018 годы
<b>V. Сопровождение «дорожной карты»</b>			
5.1.	Утверждение учреждениями «дорожных карт», согласованных с Управлением культуры и общественных связей Администрации Северодвинска	Локальный акт учреждения	II квартал 2013 года
5.2.	Разработка и утверждение учреждениями планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с учредителем Управлением культуры и общественных связей Администрации Северодвинска)	Локальный акт учреждения	II квартал 2013 года
5.3.	Обеспечение Управлением культуры и общественных связей Администрации Северодвинска методического сопровождения разработки учреждениями «дорожных карт»	Письма Управления культуры и общественных связей Администрации Северодвинска	II квартал 2013 года