

Российская Федерация
Архангельская область

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРОДВИНСК»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.02.2016 № 43-па
г. Северодвинск Архангельской области

**О внесении изменений и дополнений
в Положение об установлении
новых систем оплаты труда
работников муниципальных
учреждений Северодвинска**

В соответствии с пунктом 5 решения муниципального Совета Северодвинска от 16.12.2004 № 210 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из муниципального бюджета, расположенных на территории МО «Северодвинск» и в целях приведения нормативных правовых актов муниципального образования «Северодвинск» в соответствие с законодательством Российской Федерации и законодательством Архангельской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Северодвинска, утвержденное постановлением Администрации Северодвинска от 31.10.2014 № 551-па (в редакции от 21.11.2014) «Об утверждении положения об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Северодвинска» следующие изменения и дополнения:

1.1. В абзаце шестом пункта 2 слово «особенности» заменить словом «условия».

1.2. В пункте 21:

- в абзаце первом слова «, в частности, могут являться» заменить словом

«являются»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«Персональные повышающие коэффициенты к окладам не могут устанавливаться работникам, которым установлены надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории).».

1.3. В пункте 22:

- в абзаце первом слова «, в частности, могут являться» заменить словом

«являются»;

- абзац второй после слова «должностям» дополнить словом «, профессиям»;

- в абзаце третьем слова «согласно соответствующим типовым положениям»

исключить;

- дополнить пункт абзацем следующего содержания «Повышающие коэффициенты к окладам по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения) не могут устанавливаться работникам, которым установлены надбавки по

муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения).».

1.4. Пункт 24 дополнить абзацем следующего содержания:
«Повышающие коэффициенты к окладам начисляются ежемесячно.».

1.5. В пункте 33:

- в подпункте 10 слово «выплата» заменить словом «надбавка»;
- дополнить подпунктами одиннадцатым и двенадцатым следующего содержания:
«11) надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории);
12) надбавка по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения).».

1.6. Пункт 35 дополнить абзацем следующего содержания:

«Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями может быть предусмотрено, что премии за интенсивность и высокие результаты труда начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.».

1.7. В пункте 37:

- первую строку изложить в редакции: «Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается при наличии одного или нескольких оснований».

1.8. В пункте 43 слово «выплата» заменить словом «надбавка» в соответствующем числе и падеже.

1.9. Раздел IV дополнить пунктами 44.1 и 44.2 следующего содержания:

«44.1. Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается работникам, которым присвоены квалификационные категории, классы квалификации, категории (в том числе классы водителей) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области.

Присвоение квалификационных категорий, классов квалификации, категорий осуществляется по итогам аттестации работников, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) не может быть установлена работникам, которым установлены персональные повышающие коэффициенты к окладу.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) начисляется ежемесячно.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Примерными отраслевыми положениями определяются минимальные размеры, а отраслевыми положениями - конкретные размеры надбавок за квалификационные категории (классы квалификации, категории).

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за квалификационные категории (классы квалификации, категории):

в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях - не ниже минимальных размеров, определенных примерными отраслевыми положениями;

в муниципальных казенных учреждениях - в соответствии с размерами, определенными отраслевыми положениями.

44.2. Надбавка по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения) устанавливается работникам при наличии следующих оснований:

увеличенные объемы или напряженность работы по сравнению с объемами или напряженностью работы по одноименным должностям (профессиям) в муниципальном учреждении (обслуживание большего количества потребителей услуг, оказываемых

муниципальным учреждением, обработка большего числа документов, заведование более значительными размерами площадей, работа со специальным контингентом потребителей услуг, оказываемых муниципальным учреждением, работа со специальными веществами, требующими особого учета, разъездной характер работы и т.д.);

работа в муниципальном учреждении определенной категории (вида, типа), структурном подразделении муниципального учреждения, сопряженная с увеличенными объемами работы или увеличенной напряженностью работы по сравнению с аналогичными муниципальными учреждениями, структурными подразделениями муниципальных учреждений.

Надбавка по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения) не может быть установлена работникам, которым установлены повышающие коэффициенты к окладам по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения).

Надбавка по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения) начисляется ежемесячно.

Надбавка по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения) устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Примерными отраслевыми положениями определяются минимальные размеры, а отраслевыми положениями - конкретные размеры надбавок по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения).

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения):

в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях - не ниже минимальных размеров, определенных примерными отраслевыми положениями;

в муниципальных казенных учреждениях - в соответствии с размерами, определенными отраслевыми положениями.».

1.10. В абзаце первом пункта 44:

- слова «и других выплат» исключить;
- цифру «10» заменить цифрами «10 – 12».

1.11. Абзац первый пункта 47 после слова «брак,» дополнить словами «тяжелая болезнь работника,».

1.12. В наименовании раздела VI слово «Особенности» заменить словом «Условия».

1.13. Абзац 5 пункта 49 изложить в редакции: «Конкретные размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений определяются органом Администрации Северодвинска, который от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляет функции и полномочия учредителя в отношении подведомственных им муниципальных учреждений. Размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений могут быть дифференцированы в зависимости от профиля муниципального учреждения, численности работников и (или) других критериев, носящих объективный характер и определяемых в отношении подведомственных муниципальных учреждений органом Администрации Северодвинска, который от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляет функции и полномочия учредителя».

1.14. В пункте 53:

- в абзаце втором слова «своевременная и правильная оплата» заменить словами «своевременную и правильную оплату»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями может быть предусмотрено, что премии за качественное руководство муниципальным учреждением начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.».

1.15. Абзац пятый пункта 62 дополнить словами «, если меньшая кратность предельных уровней соотношения средних заработных плат не установлена отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями».

1.16. Пункт 67 дополнить абзацем следующего содержания:

«Определение дополнительных оснований для установления повышающего коэффициента к окладу по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения), если соответствующим примерным отраслевым положением предусмотрены не все основания установления повышающих коэффициентов к окладам по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения), указанные в пункте 22 настоящего Положения.».

1.17. В абзаце третьем пункта 70 цифры «10» заменить цифрами «12».

1.18. Пункт 78 дополнить абзацем следующего содержания:

«Если руководителям и заместителям руководителей муниципальных учреждений присваиваются квалификационные категории, подлежащие учету при их работе по соответствующим должностям, в разделе отраслевого положения, примерного отраслевого положения, положения о системе оплаты труда, устанавливающим условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, определяются условия установления руководителям и заместителям руководителей муниципальных учреждений надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории). Условия установления руководителям и заместителям руководителей муниципальных учреждений надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) должны быть аналогичны условиям установления надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) иным работникам муниципальных учреждений.».

1.19. В пункте 80:

- абзац второй исключить;

- дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Отраслевым положением, примерным отраслевым положением может быть предусмотрено, что предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников муниципальных учреждений должна быть установлена таким образом, чтобы средняя заработная плата работников основного персонала муниципального учреждения превышала среднюю заработную плату работников муниципального учреждения.».

2. Распространить действие пункта 1.19 данного постановления на правоотношения, возникшие с 01.07.2015.

3. Отделу по связям со средствами массовой информации Администрации Северодвинска опубликовать (обнародовать) настоящее постановление на официальном интернет-сайте Администрации Северодвинска.

Мэр Северодвинска



М.А. Гмырин