

Российская Федерация  
Архангельская область

АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СЕВЕРОДВИНСК»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.08.2016 288-па  
от ..... № .....  
г. Северодвинск Архангельской области

**О внесении изменений и дополнений в  
Примерное отраслевое положение об  
оплате труда работников муниципальных  
бюджетных и автономных учреждений  
сферы образования муниципального  
образования «Северодвинск»,  
утвержденное постановлением  
Администрации Северодвинска от  
01.12.2015 № 581-па**

В целях приведения муниципального правового акта в соответствие с законодательством

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести следующие изменения и дополнения в Примерное отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск», утвержденное постановлением Администрации Северодвинска от 01.12.2015 № 581-па (далее Положение):

1.1. Пункт 3 раздела I дополнить подпунктом 3.4 следующего содержания:

«3.4. На муниципальные учреждения, осуществляющие психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь.».

1.2. Изложить пункты 8.2 и 8.3 раздела II в следующей редакции:

«8.2. Работа по проверке тетрадей (письменных работ) - минимальный размер повышающего коэффициента к окладу по муниципальному бюджетному и автономному учреждению составляет 5% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, при этом размер повышающего коэффициента зависит от продолжительности данной работы (учебной нагрузки педагога) и от ее объема.

8.3. Заведование учебным кабинетом (библиотекой, лабораторией), спортивным залом, музеем, творческой мастерской, учебной мастерской, учебно-опытными участками (теплицами), учебно-консультационными пунктами, руководство методическими объединениями (творческими, рабочими группами), предметно-цикловыми комиссиями - минимальный размер повышающего коэффициента к окладу по муниципальному бюджетному и автономному учреждению составляет 5% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.».

1.3. Пункт 10 раздела II изложить в следующей редакции:

«10. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) в связи с присвоением работнику квалификационных категорий, классов квалификации, категорий устанавливается на срок действия квалификационных категорий, классов квалификации, категорий и действует со дня принятия решения об их присвоении.»

1.4. Подпункт 10.1 пункта 10 раздела II изложить в следующей редакции:

«10.1. Минимальные размеры персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по учреждению в связи с присвоением педагогическим работникам квалификационной категории составляют:

Квалификационная категория	Минимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу, %
Высшая квалификационная категория	9
Первая квалификационная категория	7

».

1.5. Абзац первый подпункта 10.2 пункта 10 раздела II изложить в следующей редакции:

«10.2. Минимальные размеры персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за классность водителей составляют:»

1.6. Абзац первый подпункта 10.3 пункта 10 раздела II изложить в следующей редакции:

«10.3. Минимальные размеры персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) в связи с присвоением иным работникам, замещающим должности, за исключением педагогических и водителей, по которым предусмотрено присвоение I, II или III квалификационной категории в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, составляют:».

1.7. В подпункте 3.10 пункта 3 раздела IV слово «выплата» заменить на слово «надбавка».

1.8. В пункте 3 раздела IV подпункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории).»

1.9. Дополнить пункт 3 раздела IV подпунктами 3.12, 3.13 следующего содержания:

3.12. Надбавка по муниципальным бюджетным и автономным учреждениям.

3.13. Премия за оказание платных образовательных и иных услуг.»

1.10. Подпункт 4.2 пункта 4 раздела IV дополнить абзацем следующего содержания:

«Положениями о системе оплаты труда может предусматриваться дифференциация размера премиальной выплаты по итогам работы отдельным категориям работников, которым она установлена в соответствии с абзацем первым пункта 4.1 настоящего раздела. При применении премиальной выплаты по итогам работы к отдельным категориям работников, которым она установлена в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, эта выплата начисляется в равном размере всем работникам,

отнесенным к соответствующей категории (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положением о системе оплаты труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или ее неначислении).».

1.11. В пункте 13 раздела IV слово «выплата» заменить на слово «надбавка».

1.12. Раздел IV дополнить пунктами 14 и 15 следующего содержания:

«14. Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации для водителей) устанавливается работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений, которым присвоены квалификационные категории, классы квалификации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.

14.1. Присвоение квалификационных категорий (классов квалификации, категории) осуществляется по итогам аттестации работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области.

14.2. Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) не может быть установлена работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений, которым установлены персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу).

14.3. Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) начисляется ежемесячно.

14.4. Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

14.5. Минимальный размер надбавок за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается в размерах, предусмотренных в пункте 10 раздела II настоящего Положения.

14.6. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за квалификационные категории (классы квалификации, категории).

14.7. При истечении срока действия квалификационной категории работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений может быть установлена надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) с учетом имевшейся квалификационной категории, но не более чем на один год в следующих случаях:

14.7.1. Возобновление педагогической работы со дня выхода на работу после её прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию независимо от её вида.

14.7.2. Возобновление педагогической работы после длительного периода временной нетрудоспособности.

14.7.3. Возобновление педагогической работы со дня выхода на работу после отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за детьми.

14.7.4. Возобновление педагогической работы после длительного отпуска, предоставляемого в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации.

14.7.5. По возвращении на работу по специальности после длительной командировки за пределами территории Российской Федерации.

14.7.6. Обучение в учреждениях высшего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, независимо от формы обучения (очной, очно-заочной, заочной, дистанционной) по профилю деятельности.

14.7.7. Возобновление работы после увольнения по сокращению численности или штата работников (со дня возобновления работы).

14.7.8. При выявлении допущенного руководителем муниципального бюджетного и автономного учреждения нарушения порядка аттестации педагогических работников.

14.7.9. Если педагогическим работникам до выхода на пенсию по возрасту осталось не более одного года.

14.7.10. Если педагогический работник по окончании учебного года увольняется, но не далее чем до 31 августа текущего года.

14.7.11 В течение всего срока прохождения перееаттестации (от подачи заявления в аттестационную комиссию - до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории).

14.7.12. В период исполнения работником полномочий в составе выборного профсоюзного органа и (или) в течение шести месяцев после их окончания.

Положениями о системе оплаты труда муниципальных бюджетных и автономных учреждений определяется порядок, на основании которого за работниками муниципальных бюджетных и автономных учреждений сохраняется установленная надбавка с учетом имевшейся квалификационной категории.

В приказах руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений указываются конкретные размеры, причины и период времени, когда работниками муниципальных бюджетных и автономных учреждений сохраняется установленная надбавка с учетом имевшейся квалификационной категории.

14.8. При выполнении работником муниципального бюджетного и автономного учреждения педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, педагогическому работнику может быть установлена надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (деятельности) согласно Приложению № 9 к настоящему положению.

15. Надбавка по муниципальным бюджетным и автономным учреждениям устанавливается работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений при наличии следующих оснований:

увеличенные объемы или напряженность работы по сравнению с объемами или напряженностью работы по одноименным должностям (профессиям) в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях (обслуживание большего количества потребителей услуг, оказываемых муниципальными бюджетными и автономными учреждениями, обработка большего числа документов, заведование более значительными размерами площадей, работа со специальным контингентом потребителей услуг, оказываемых муниципальными бюджетными и автономными учреждениями, работа со специальными веществами, требующими особого учета, разъездной характер работы и т.д.);

работа в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях определенной категории (вида, типа), сопряженная с увеличенными объемами работы или увеличенной напряженностью работы по сравнению с аналогичными муниципальными бюджетными и автономными учреждениями.

15.1. Надбавка по муниципальным бюджетным и автономным учреждениям не может быть установлена работникам, которым установлены повышающие коэффициенты к окладам по муниципальным бюджетным и автономным учреждениям.

15.2. Надбавка по муниципальным бюджетным и автономным учреждениям начисляется ежемесячно.

15.3. Надбавка по муниципальным бюджетным и автономным учреждениям устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

15.4. Минимальный размер надбавок по муниципальным бюджетным и автономным учреждениям устанавливается 5%, от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

15.5. Положениями о системе оплаты труда определяется порядок, на основании которого работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений устанавливается надбавка по муниципальным бюджетным и автономным учреждениям.

В приказах руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений указываются конкретные размеры, причины (основания) и период времени, когда работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений назначается надбавка по муниципальному бюджетному и автономному учреждению.».

1.13. Пункт 13.5 раздела IV исключить.

1.14. Дополнить раздел IV пунктами 16 и 17 следующего содержания:

«16. Премия за оказание платных образовательных и иных услуг устанавливается:

работникам, относящимся к основному персоналу муниципальных бюджетных и автономных учреждений, непосредственно участвующим в оказании платных образовательных услуг и иных платных услуг, предоставляемых муниципальными бюджетными и автономными учреждениями;

работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципальных бюджетных и автономных учреждений (за исключением руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров), содействующим в оказании платных образовательных услуг и иных платных услуг, предоставляемых муниципальными бюджетными и автономными учреждениями.

16.1. Премии за оказание платных образовательных и иных услуг устанавливаются работникам с целью их поощрения:

за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за расчетный период - работникам, указанным в абзаце втором настоящего пункта;

за содействие в оказании платных образовательных и иных услуг - работникам, указанным в абзаце третьем настоящего пункта.

Для работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, расчетным периодом является календарный месяц.

16.2. Премии за оказание платных образовательных и иных услуг начисляются работникам пропорционально фактически отработанному времени:

в расчетном периоде - для работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта;

в премируемом периоде - для работников, указанных в абзаце третьем настоящего пункта.

16.3. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, приведены в Приложении № 4 к настоящему Положению.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, определяются в баллах за расчетный период.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, определяются положениями о системе оплаты труда.

Для работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, размеры премии за оказание платных образовательных и иных услуг определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления части фонда оплаты труда работников данного муниципального бюджетного или автономного учреждения, направляемой на

выплату премий за оказание платных образовательных и иных услуг, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками, указанными в абзаце втором настоящего пункта.

Количество баллов, полученных работниками, указанными в абзаце втором настоящего пункта, в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников определяется комиссией, создаваемой в муниципальном бюджетном или автономном учреждении с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии). Состав комиссии определяется приказом руководителя муниципального бюджетного или автономного учреждения.

16.4. Для работников, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, размеры премий за оказание платных образовательных и иных услуг определяются в соответствии с утвержденными расчетами стоимости оказываемых платных услуг.

Размеры премий за оказание платных образовательных и иных услуг определяются приказами руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений об их начислении за оказание платных образовательных и иных услуг. Премии за оказание платных образовательных и иных услуг начисляются в абсолютных размерах.

16.5. Премии за оказание платных образовательных услуг и иных услуг начисляются в следующие сроки (премируемые периоды):

работникам, указанным в абзаце втором настоящего пункта, - ежемесячно (ежемесячные премии за оказание платных образовательных и иных услуг);

работникам, указанным в абзаце третьем настоящего пункта, - в сроки, предусмотренные положением о системе оплаты труда.

16.6. При применении премии за оказание платных образовательных и иных услуг к работникам, указанным в абзаце втором настоящего пункта, в случае образования экономии средств фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного или автономного учреждения, направляемых на выплату премий за оказание платных образовательных и иных услуг, сэкономленная часть фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного или автономного учреждения может направляться на выплату дополнительных премий за оказание платных образовательных и иных услуг работникам, указанным в абзаце втором настоящего пункта. Начисление дополнительных премий за оказание платных образовательных и иных услуг осуществляется в сроки, определенные положением о системе оплаты труда. Размеры дополнительных премий за оказание платных образовательных и иных услуг определяются исходя из суммарного количества баллов, полученных каждым работником в календарном году.

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премий за оказание платных образовательных и иных услуг.

17. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются работнику муниципального учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в муниципальном бюджетном и автономном учреждении положением о системе оплаты труда.

17.1. В трудовой договор работника муниципального бюджетного и автономного учреждения подлежат включению:

17.1.1. Перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера.

17.1.2. Основания начисления устанавливаемых работнику премиальных выплат (премий), а также премируемые периоды (применительно к премиям, предусмотренным подпунктами 3.1 и 3.2 пункта 3 раздела IV настоящего Положения) и расчетный период (применительно к премии, предусмотренной подпунктом 3.2 пункта 3 раздела IV настоящего Положения).

17.1.3. Конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок и других выплат, предусмотренных подпунктами 3.4 - 3.8 и 3.10 - 3.13 пункта 3 раздела IV настоящего Положения.

17.2. Выплаты стимулирующего характера начисляются работнику муниципального бюджетного и автономного учреждения на основании приказов руководителя муниципального бюджетного и автономного учреждения, издаваемых в соответствии с действующим в муниципальном бюджетном и автономном учреждении положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников.».

1.15. Подпункт 4.1 пункта 4 раздела V изложить в следующей редакции:

«4. Материальная помощь может быть оказана:

4.1. Работнику муниципального бюджетного и автономного учреждения в связи со значимыми событиями в его жизни (рождение ребенка, вступление в брак, тяжелая болезнь работника, тяжелая болезнь или смерть близких родственников, стихийные бедствия, несчастные случаи, аварии и т.д.) за счет экономии фонда оплаты труда.».

1.16. В разделе VI слово «Особенности» заменить на слово «Условия».

1.17. Подпункт 3.3 пункта 3 раздела VI изложить в следующей редакции:

«3.3. Размеры должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений дифференцируются в зависимости от профиля (вида, типа) муниципального бюджетного и автономного учреждения и численности работников на основании критериев определения кратности размеров должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений в зависимости от среднего должностного оклада работников, относящихся к основному персоналу в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях. Перечень критериев определения кратности размеров должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений устанавливается органом Администрации Северодвинска, который от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственных ему муниципальных бюджетных и автономных учреждений.

Размеры должностных окладов, устанавливаемые руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений, округляются до полного рубля в соответствии с действующим порядком округления.».

1.18. Подпункт 3.4 пункта 3 раздела VI изложить в следующей редакции:

«3.4. Должностной оклад устанавливается руководителю муниципального бюджетного и автономного учреждения трудовым договором в соответствии с действующим положением об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск», утверждаемым органом Администрации Северодвинска, который от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляет функции и полномочия учредителя.

В трудовой договор руководителя муниципального бюджетного и автономного учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого руководителю муниципального бюджетного и автономного учреждения должностного оклада.».

1.19. Подпункты 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 пункта 4 раздела VI исключить. Подпункты 4.5 и 4.6 считать пунктами 4.1 и 4.2 соответственно.

1.20. В абзаце 4 подпункта 7.1.2 пункта 7 раздела VI слова «своевременная и правильная» заменить словами «своевременную и правильную».

1.21. В подпункте 7.6 пункта 7 раздела VI словосочетание «не начисляется» заменить словом «снижается».

1.22. Подпункты 7.6.1 и 7.6.2 подпункта 7.6 пункта 7 раздела VI изложить в следующей редакции:

«7.6.1. При применении к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом основаниями неначисления премии.

7.6.2. При применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника.».

1.23. Подпункт 7.6 пункта 7 раздела VI дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер снижения премии за качественное руководство в указанных случаях составляет 50 процентов.».

1.24. Пункт 7 раздела VI дополнить подпунктом 7.7 следующего содержания:

«7.7. Премия за качественное руководство муниципальным бюджетным и автономным учреждением не начисляется:

7.7.1. При нарушении требований к структуре фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного и автономного учреждения, произошедшем в расчетном периоде (в отношении руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений).

7.7.2. При применении к работнику дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.7.3. При прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.».

1.25. Изложить пункт 2 раздела VIII в следующей редакции:

«2. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений не должна превышать 40 процентов.».

1.26. Дополнить раздел VIII пунктом 5 следующего содержания:

«5. Муниципальные бюджетные и автономные учреждения должны обеспечивать соблюдение требования, установленного пунктом 10 раздела I настоящего Положения.

В случаях когда месячная заработная плата работника муниципальных бюджетных и автономных учреждений окажется ниже минимальной заработной платы в Архангельской области, производится доплата в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.».

1.27. Приложение № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1  
к Примерному отраслевому  
положению об оплате труда  
работников муниципальных  
бюджетных и автономных  
учреждений сферы  
образования муниципального  
образования «Северодвинск»,



**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ**  
должностей (профессий) работников, относящихся  
к административно-управленческому и вспомогательному  
персоналу муниципальных бюджетных и автономных учреждений

1. Должности (профессии) работников, относящихся к административно-управленческому персоналу муниципальных и бюджетных учреждений:
  - 1.1. Руководитель учреждения.
  - 1.2. Заместитель руководителя учреждения.
  - 1.3. Главный бухгалтер.
  - 1.4. Бухгалтер.
  - 1.5. Секретарь.
  - 1.6. Секретарь-машинистка.
  - 1.7. Секретарь учебной части.
  - 1.8. Делопроизводитель.
  - 1.9. Инспектор по кадрам.
  - 1.10. Документовед.
  - 1.11. Инженер-программист (программист).
  - 1.12. Инженер по охране труда.
  - 1.13. Специалист по кадрам.
  - 1.14. Заведующий хозяйством.
  - 1.15. Техник.
  - 1.16. Художник.
2. Должности (профессии) работников, относящихся к вспомогательному персоналу муниципальных и бюджетных учреждений:
  - 2.1. Вахтер.
  - 2.2. Кастелянша.
  - 2.3. Кладовщик.
  - 2.4. Машинист по стирке и ремонту спецодежды.
  - 2.5. Оператор хлораторной установки.
  - 2.6. Подсобный рабочий.
  - 2.7. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
  - 2.8. Сторож (вахтер).
  - 2.9. Оператор электронного набора и верстки.
  - 2.10. Слесарь-сантехник.
  - 2.11. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.
  - 2.12. Столяр.
  - 2.13. Электромонтер.
  - 2.14. Водитель автомобиля.
  - 2.15. Повар.
  - 2.16. Повар (выполняющий важные и ответственные работы).
  - 2.17. Матрос береговой.
  - 2.18. Ремонтник спортивных судов.
  - 2.19. Кассир.
  - 2.20. Экспедитор по перевозке грузов
  - 2.21. Уборщик служебных помещений.
  - 2.22. Дворник.
  - 2.23. Гардеробщик.».

1.28. Пункт 2 Приложения № 3 к Положению дополнить должностями специалистов:

«экспедитор по перевозке грузов;  
техник.».

1.29. Приложение № 5 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5  
к Примерному отраслевому  
положению об оплате труда  
работников муниципальных  
бюджетных и автономных  
учреждений сферы  
образования муниципального  
образования «Северодвинск»,  
утвержденному постановлением  
Администрации Северодвинска  
от 01.12.2015 № 581-па

#### ПЕРЕЧЕНЬ

периодов работы, засчитываемых в стаж непрерывной работы,  
для установления надбавки за стаж непрерывной работы

1. Время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в учреждениях сферы образования независимо от ведомственной подчиненности.

2. Время работы в централизованных бухгалтериях исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления и учреждениях в сферах образования.

3. Время работы в исполнительных органах государственной власти, органах местного самоуправления в сферах образования.

4. Время работы в учреждениях сферы образования в качестве студентов высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой.

5. Время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья.

6. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и Российской Федерации и выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

7. Время службы (работы) в организациях, подведомственных МЧС России, а также службы (работы) в Государственной противопожарной службе и аварийно-спасательных службах.

8. Время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в муниципальном образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности,

допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогам-психологам;

методистам;

учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

9. Периоды работы (при условии, если этим периодам работы непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, включаемая в стаж непрерывной работы в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях в сфере образования):

9.1. Время работы на выборных и штатных должностях в органах законодательной, исполнительной власти и профсоюзных органах.

9.2. Время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе.

9.3. Время работы в учреждениях в сферах образования стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года.

9.4. Время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»

1.30. Дополнить пункт 2 Приложения № 7 к Положению подпунктами 2.2 и 2.3 следующего содержания:

«2.2. Медали Российской Федерации:

- медаль ордена «За заслуги перед Отечеством».

2.3. Ордена Российской Федерации:

- орден Дружбы;

- орден Почета.»

1.31. Дополнить Приложением № 9 к Положению следующего содержания:

«Приложение № 9  
к Примерному отраслевому  
положению об оплате труда  
работников муниципальных  
бюджетных и автономных  
учреждений сферы  
образования муниципального  
образования «Северодвинск»,  
утвержденному постановлением  
Администрации Северодвинска  
от 01.12.2015 № 581-па

## ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, по которым сохраняется  
квалификационная категория, присвоенная по иной должности,

для установления надбавки за квалификационную категорию

№ п/п	Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2	3
1	Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы по профилю работы по основной должности); учитель (преподаватель), ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
2	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель (преподаватель), ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), допризывной подготовки сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель (преподаватель) физкультуры (физвоспитания), педагог дополнительного образования
3	Руководитель физвоспитания	Учитель (преподаватель) физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель (преподаватель), ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), педагог дополнительного образования
4	Мастер производственного обучения	Учитель трудового обучения (труда, технологии), преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
5	Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду, педагог дополнительного образования
6	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
7	Учитель-дефектолог	Учитель-логопед, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)

8	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего специального образования	Преподаватель детской музыкальной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер
9	Преподаватель детской музыкальной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель (преподаватель) музыки, МХК, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности), концертмейстер, музыкальный руководитель
10	Преподаватель детской, художественной школы, школы искусств, культуры	Учитель (преподаватель) изобразительного искусства, МХК, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
11	Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель (преподаватель) физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре, педагог дополнительного образования
12	Преподаватель учреждения начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении
13	Педагог-психолог	Воспитатель, социальный педагог; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
14	Педагог-организатор	Старший вожатый, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
15	Старший вожатый	Педагог-организатор, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
16	Учитель (преподаватель) физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель

».

2. Отделу по связям со средствами массовой информации Администрации Северодвинска опубликовать (обнародовать) настоящее постановление на официальном Интернет-сайте Администрации Северодвинска.

Мэр Северодвинска



М.А. Гмырин

Третьякова Наталия Николаевна

569855