

Российская Федерация
Архангельская область

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРОДВИНСК»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.11.2017 № 384-па
г. Северодвинск Архангельской области

**О внесении изменений в постановление
Администрации Северодвинска
от 06.06.2012 № 216-па
(в редакции от 17.10.2017)**

В целях уточнения порядка проведения аттестации лиц, претендующих на должности руководителей образовательных учреждений муниципального образования «Северодвинск», в связи с кадровыми изменениями

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Северодвинска от 06.06.2012 № 216-па (в редакции от 17.10.2017) «О проведении аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений» следующие изменения:

1.1. Включить в состав комиссии по аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций в качестве члена комиссии Бухвостову О.А., начальника отдела организационно-аналитической и кадровой работы Управления образования.

1.2. Внести в Положение о проведении аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений, утвержденное постановлением, изменение, изложив раздел III в следующей редакции:

«III. Проведение аттестации в целях установления возможности назначения аттестуемого на должность руководителя муниципального образовательного учреждения

3.1. Лица, претендующие на должности руководителей муниципальных образовательных учреждений, подлежат аттестации до заключения с ними трудового договора.

3.2. Процедура признания участника победителем конкурса, проводимого в соответствии с Положением об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального образовательного учреждения на территории муниципального образования «Северодвинск», утвержденным постановлением Администрации Северодвинска от 29.12.2012 № 505-па, считается тождественной процедуре прохождения аттестации на соответствие требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципального образовательного учреждения.

Учредитель муниципального образовательного учреждения уведомляет муниципальную аттестационную комиссию о победителе конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального образовательного учреждения.

Участник конкурса, признанный победителем по результатам конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального образовательного учреждения, считается прошедшим аттестацию на соответствие требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципального образовательного учреждения.

3.3. Лица, назначаемые на должность руководителя без организации и проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального образовательного учреждения:

3.3.1. Предоставляют в муниципальную аттестационную комиссию не менее чем за 10 календарных дней до даты проведения аттестации заявление об аттестации, а также документы, подтверждающие образование, стаж работы, наличие наград, званий, ученой степени, ученого звания и т.п.

3.3.2. Аттестация проводится муниципальной аттестационной комиссией в форме тестовых испытаний и (или) собеседования.

Форма проведения аттестации определяется муниципальной аттестационной комиссией.

Вопросы для собеседования по основным направлениям деятельности составляются с учетом требований, предъявляемых к должности руководителя образовательного учреждения Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н.

3.3.3. Муниципальная аттестационная комиссия проводит собеседование с аттестуемым на предмет знания и выполнения требований законодательства, регулирующего сферы его деятельности, в том числе отраслевой специфики учреждения, правил и норм по охране труда, основ гражданского, трудового, налогового законодательства, основ управления учреждением, финансового аудита и планирования.

3.3.4. Профессиональная служебная деятельность лица, претендующего на должность руководителя в муниципальном образовательном учреждении, оценивается муниципальной аттестационной комиссией на основе определения соответствия уровня квалификации аттестуемого установленным квалификационным требованиям.

При этом должны учитываться:

- профессиональные знания и опыт работы лиц, претендующих на должность руководителя;

- знание лицами, претендующими на должность руководителя, законодательства Российской Федерации в области образования;

- умение лиц, претендующих на должность руководителя, применять современные средства и методы управления.

3.3.5. Аттестация проводится с приглашением аттестуемого на заседание муниципальной аттестационной комиссии.

Аттестуемый, который не может присутствовать на заседании муниципальной аттестационной комиссии, письменно информирует муниципальную аттестационную комиссию до начала заседания о невозможности своего участия в заседании. В этом случае аттестация либо переносится на более поздний срок, либо с письменного согласия аттестуемого проводится в его отсутствие.

3.3.6. Собеседование является формой проведения аттестации в виде устных вопросов членов аттестационной комиссии и ответов лиц, претендующих на должности руководителей муниципальных образовательных учреждений.

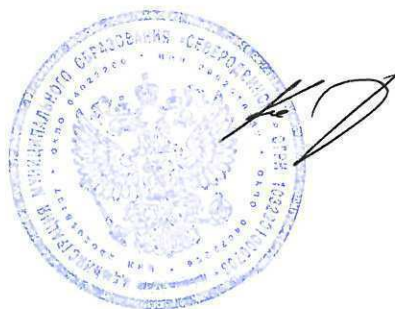
Перечень вопросов утверждается председателем муниципальной аттестационной комиссии.

Вопросы членов аттестационной комиссии и ответы на них фиксируются в протоколе.

Результаты ответов аттестуемых лиц, претендующих на должности руководителей муниципальных образовательных учреждений, учитываются при определении соответствия требованиям уровня квалификации, предъявляемым к должности руководителя муниципального образовательного учреждения.»

2. Отделу по связям со средствами массовой информации Администрации Северодвинска опубликовать (обнародовать) настоящее постановление на официальном интернет-сайте Администрации Северодвинска.

И.о. Главы Северодвинска



Ю.Ю. Козлов