

Российская Федерация
Архангельская область

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРОДВИНСК»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.03.2018 № 116-п
г. Северодвинск Архангельской области

**О внесении изменений в Положение об
условиях оплаты труда руководителей
муниципальных унитарных предприятий
муниципального образования
«Северодвинск»**

В целях обеспечения единого подхода к определению условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, в связи с изменениями в законодательных актах Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Северодвинск», утвержденное постановлением Администрации Северодвинска от 29.03.2017 № 70-па, следующие изменения:

1.1. Таблицу № 2 пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«

| Списочная численность работников предприятия, чел. | Кратность к величине минимального размера оплаты труда в Российской Федерации |
|--|---|
| До 10 | До 2,0 |
| 11-50 | 2,0 – 2,5 |
| 51-150 | 2,5 – 3,0 |
| Свыше 150 | 3,0 – 3,5 |

».

1.2. Пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«Премия за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия по итогам работы за год выплачивается за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия, за вычетом средств, направленных на потребление, и прибыли, полученной в результате реализации имущества муниципального предприятия.

Размер премии устанавливается по нормативу (путем умножения установленного должностного оклада на расчетный норматив), но не может превышать размера прибыли, перечисляемой предприятием в местный бюджет.

Расчет норматива производится по формуле:

$$Н = П / (Д \times 12 \times Кр \times Ккс),$$

где:

Н – норматив;

П – прибыль, остающаяся в распоряжении предприятия, за вычетом средств, направленных на потребление, и прибыли, полученной в результате реализации имущества муниципального предприятия;

Д – месячный должностной оклад руководителя;

Кр – районный коэффициент;

Ккс – процентная надбавка за стаж работы в Районах Крайнего Севера.

Размер премии по результатам работы за год вместе с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в Районах Крайнего Севера в сумме не может превышать шести месячных должностных окладов руководителя.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.05.2018.

3. Отделу по связям со средствами массовой информации Администрации Северодвинска опубликовать (обнародовать) настоящее постановление на официальном интернет-сайте Администрации Северодвинска.

Глава Северодвинска



И.В. Скубенко