

Российская Федерация
Архангельская область

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРОДВИНСК»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от *12.04.2018* № *12д-па*
г. Северодвинск Архангельской области

**О внесении изменений и дополнений
в Положение об организации
и проведении конкурса на замещение
вакантной должности руководителя
муниципального образовательного учреждения
на территории муниципального образования «Северодвинск»**

В целях совершенствования работы по организации и проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального образовательного учреждения на территории муниципального образования «Северодвинск»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального образовательного учреждения на территории муниципального образования «Северодвинск», утвержденное постановлением Администрации Северодвинска от 29.12.2012 № 505-па (в редакции от 24.07.2017), следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 2.4 раздела 2 дополнить подпунктами 9 и 10 следующего содержания:

«9) сведения о своих доходах, доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, полученных за календарный год, предшествующий году подачи документов, в виде справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по форме справки, утвержденной Указом президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460;

10) сведения об имуществе, принадлежащем ему, его супруге (супругу) и несовершеннолетним детям на праве собственности, сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, ценных бумагах, об обязательствах имущественного характера по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи документов (на отчетную дату), по форме справки, утвержденной Указом президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460.».

1.2. В шестом абзаце пункта 2.5 раздела 2 слова «в течение одной недели» заменить словами «в течение пяти дней».

1.3. Изложить пункт 3.2 раздела 3 в следующей редакции:

«3.2. Конкурс проводится в два этапа:

1) оценка Программ развития Учреждения, представленных Кандидатами, которая включает в себя публичное представление Кандидатами Программ Конкурсной комиссии (далее – публичное представление) и независимую экспертизу Программ путем открытого голосования на Сайте (далее – независимая экспертиза);

2) аттестация Кандидатов в форме проведения индивидуального собеседования с Кандидатами.».

1.4. Изложить пункт 3.5 раздела 3 в следующей редакции:

«3.5. Программы Кандидатов оцениваются:

1) в ходе публичного представления Конкурсной комиссией по балльной системе с занесением результатов в оценочный лист по форме согласно Приложению № 2 к настоящему Положению;

2) в ходе независимой экспертизы путем открытого голосования на Сайте по балльной системе в соответствии с оценочным листом для проведения независимой экспертизы программы развития кандидата на замещение вакантной должности руководителя муниципального образовательного учреждения по форме согласно Приложению № 5 к настоящему Положению.

Результаты оценки Программ определяются Конкурсной комиссией исходя из суммарного количества баллов, полученных по итогам публичного представления и независимой экспертизы. Результаты оценки Конкурсной комиссии фиксируются в протоколе заседания.».

1.5. В первом абзаце пункта 3.6 раздела 3 слова «по рассмотрению поступивших документов от Кандидатов» заменить словами «по оцениванию Программ развития Учреждения, представленных Кандидатами.».

1.6. Изложить пункт 3.7 раздела 3 в следующей редакции:

«3.7. Порядок проведения аттестации Кандидата.

1. Экспертиза профессиональной компетенции Кандидата проводится в форме индивидуального собеседования по вопросам законодательства в сфере образования; по вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей; с целью определения степени развитости профессиональных качеств по группам показателей квалификации, знаний по основам управления и должностных обязанностей, профессиональных компетенций.

2. Конкурсная комиссия при проведении аттестации заслушивает ответы Кандидата на задаваемые вопросы членов Конкурсной комиссии, оценивает полноту и правильность ответов кандидата на заданные вопросы.

3. Оценка ответов на вопросы осуществляется Конкурсной комиссией по каждому вопросу по пятибалльной системе с занесением результатов в оценочный лист в соответствии со следующими критериями:

- ответ не дает представления о понимании вопроса – 1 балл;
- ответ поверхностный, названы отдельные положения, не связанные между собой, – 2 балла;
- ответ достаточно полный, но содержит существенные ошибки или неточности – 3 балла;
- ответ достаточно полный, не содержит ошибок или неточностей – 4 балла;
- ответ полный, демонстрирующий глубокие знания по данному вопросу, – 5 баллов.

4. Все поставленные перед Кандидатом вопросы, ответы Кандидата на поставленные вопросы и результаты аттестации фиксируются в протоколе заседания Конкурсной комиссии.

5. Результаты оценки ответов на вопросы определяются Конкурсной комиссией исходя из среднего значения количества баллов, полученных по итогам аттестации Кандидата.

6. Аттестация считается пройденной при условии, что среднее количество баллов, полученных Кандидатом по итогам аттестации, составляет не менее 3,3 балла.

7. По результатам аттестации лица, претендующего на должность руководителя, Конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

– соответствует должности руководителя муниципального образовательного учреждения;

– не соответствует должности руководителя муниципального образовательного учреждения.

Решение Конкурсной комиссии заносится в протокол заседания.

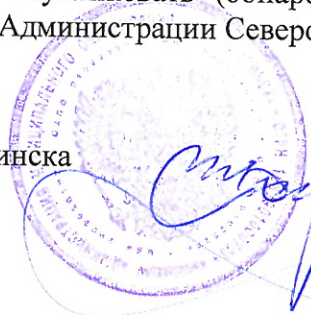
8. Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист по форме согласно Приложению № 3 к настоящему Положению и сообщаются аттестуемому под роспись.

9. Аттестационный лист составляется в одном экземпляре и подписывается председателем, секретарем Конкурсной комиссии.».

1.7. Дополнить Положение Приложением № 5 в прилагаемой редакции.

2. Отделу по связям со средствами массовой информации Администрации Северодвинска опубликовать (обнародовать) настоящее постановление на официальном интернет-сайте Администрации Северодвинска.

Глава Северодвинска



И.В. Скубенко

Приложение № 5
к Положению об организации и
проведении конкурса на замещение
вакантной должности
руководителя муниципального
образовательного учреждения
на территории муниципального
образования «Северодвинск»,
утвержденному постановлением
Администрации Северодвинска от
29.12.2012 № 505-па
(в редакции от 02.04.2018 № 122-па)

Оценочный лист
для проведения независимой экспертизы
программы развития кандидата на замещение вакантной должности руководителя
муниципального образовательного учреждения

№ п/п	Критерии оценки программы развития муниципального образовательного учреждения	Степень соответствия критерию		
		соответствует	соответствует частично	не соответствует
1.	Наличие необходимых структурных элементов программы развития муниципального образовательного учреждения. Программа развития содержит разделы: 1) информационно-аналитическая справка об образовательном учреждении (текущее состояние); 2) цель и задачи Программы; 3) описание ожидаемых результатов реализации Программы, их количественные и качественные показатели; 4) план-график программных мер, действий, мероприятий, обеспечивающих развитие образовательного учреждения с учетом их ресурсного обеспечения (кадровые, финансово-экономические, информационные, научно-методические).			
2.	Актуальность программы развития муниципального образовательного учреждения. Программа развития нацелена на решение ключевых проблем развития муниципального образовательного учреждения.			
3.	Полнота и целостность программы развития муниципального образовательного учреждения. В программе развития муниципального образовательного учреждения выстроен системный образ муниципального образовательного учреждения, образовательного процесса, который находит отражение в комплексе всех направлений развития.			

Оценка степени соответствия критерию программы развития муниципального образовательного учреждения:

0 баллов – данный критерий не соответствует;

0,5 балла – данный критерий соответствует частично;
1 балл – данный критерий соответствует.