

Российская Федерация  
Архангельская область

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СЕВЕРОДВИНСК»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.02.2020 № 7д-па  
г. Северодвинск Архангельской области

**О внесении изменений в Положение  
о смотре-конкурсе на лучшую  
организацию работы по охране труда  
в организациях, осуществляющих  
хозяйственную деятельность  
на территории Северодвинска**

В связи с изменением номинаций и показателей работы по охране труда смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Северодвинска,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в организациях, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Северодвинска, утвержденное постановлением Администрации Северодвинска от 23.10.2014 № 521-па (в редакции от 26.02.2019), изложив его в прилагаемой редакции.

2. Отделу по связям со средствами массовой информации Администрации Северодвинска опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в бюллетене нормативно-правовых актов муниципального образования «Северодвинск» «Вполне официально» и разместить на официальном интернет-сайте Администрации Северодвинска.

Глава Северодвинска



И.В. Скубенко

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Администрации  
Северодвинска  
от 23.10.2014 № 521-па  
(в редакции от 26.01.2015 № 72-па)

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СМОТРЕ-КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ  
ХОЗЯЙСТВЕННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ  
СЕВЕРОДВИНСКА**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Северодвинска, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности (далее – смотр-конкурс).

1.2. Смотр-конкурс проводится в текущем году по итогам деятельности в области охраны труда в предшествующем конкурсном году.

1.3. Смотр-конкурс проводится в целях пропаганды улучшения условий и безопасности труда, повышения престижности и значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда, широкого распространения и поощрения положительного опыта работы в этой сфере, заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда на производстве.

1.4. Основными задачами смотра-конкурса являются:

1.4.1. Снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности.

1.4.2. Активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Северодвинска.

1.4.3. Изучение и распространение положительного опыта работы организаций по охране труда.

1.4.4. Организация и взаимодействие по вопросам в области охраны труда органов государственной власти Архангельской области, органов местного самоуправления, работодателей, государственных органов надзора и контроля, Государственного учреждения – Архангельского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, профсоюзов.

1.5. Организационно-методическое обеспечение смотра-конкурса осуществляет Управление экономики Администрации Северодвинска.

## 2. Порядок организации и проведения смотра-конкурса

2.1. Для участия в городском смотре-конкурсе организация-претендент до 25 февраля текущего года направляет в Управление экономики Администрации Северодвинска (164500, г. Северодвинск, ул. Плюснина, 7):

- а) заявку участника смотра-конкурса (Приложение 1);
- б) информационную карту участника смотра-конкурса (Приложение 2);
- в) показатели работы по охране труда (Приложение 3) и пояснительную записку. В пояснительной записке в обязательном порядке отражаются краткое описание утвержденной политики в области охраны труда, краткое описание социальных программ.

2.2. Организации, предоставившие недостоверные сведения по конкурсным показателям, исключаются из числа участников смотра-конкурса решением Координационного совета по охране труда при Администрации Северодвинска.

2.3. Управление экономики Администрации Северодвинска систематизирует представленные на смотр-конкурс материалы и до 10 марта текущего года направляет их Координационному совету по охране труда при Администрации Северодвинска для рассмотрения и подведения итогов.

2.4. Смотр-конкурс проводится в девяти номинациях:

2.4.1. «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 100 человек)».

2.4.2. «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников от 100 до 250 человек)».

2.4.3. «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников от 250 до 500 человек)».

2.4.4. «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников от 500 до 2500 человек)».

2.4.5. «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 2500 человек)».

2.4.6. «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непромышленной сферы (с численностью работников до 100 человек)».

2.4.7. «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непромышленной сферы (с численностью работников от 100 до 250 человек)».

2.4.8. «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непромышленной сферы (с численностью работников от 250 до 500 человек)».

2.4.9. «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непромышленной сферы (с численностью работников более 500 человек)».

### 3. Подведение итогов смотра-конкурса

3.1. Координационный совет по охране труда при Администрации Северодвинска до 20 апреля текущего года подводит итоги смотра-конкурса и определяет победителей в каждой номинации. Победителями смотра-конкурса в каждой номинации признаются организации-номинанты, набравшие наибольшее количество баллов по показателям работы по охране труда в соответствии с Приложением 3.

3.2. Подведение итогов смотра-конкурса осуществляется в соответствии с показателями работы по охране труда за конкурсный год. Основными критериями (показателями), определяющими победителей смотра-конкурса в каждой номинации, являются:

а) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, за исключением несчастных случаев, произошедших по вине третьих лиц;

б) снижение коэффициента частоты и коэффициента тяжести несчастных случаев на производстве в сравнении с предыдущим годом;

в) наличие в организации службы охраны труда, специалиста по охране труда в соответствии с требованиями статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации;

г) состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в сравнении с предыдущим годом;

д) проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов в соответствии с требованиями статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников;

ж) наличие Положения о системе управления охраной труда;

з) наличие коллективного договора (соглашения) с разделом «Условия и охрана труда»;

и) проведение специальной оценки условий труда;

к) обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и др. средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с нормами;

л) осуществление финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников с последующим возмещением производственных расходов за счет Фонда социального страхования Российской Федерации;

м) соблюдение законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

н) создание и функционирование системы управления охраной труда.

3.3. Итоги смотра-конкурса оформляются решением Координационного совета по охране труда при Администрации Северодвинска и утверждаются распоряжением Администрации Северодвинска.

#### **4. Награждение победителей смотра-конкурса**

4.1. Победители смотра-конкурса во всех номинациях награждаются Почетными грамотами Администрации Северодвинска.

4.2. Дополнительно Координационным советом могут быть определены и отмечены участники смотра-конкурса, достигшие высоких результатов в организации работы по охране труда.

4.3. Информация о проведении и итогах смотра-конкурса по охране труда публикуется в средствах массовой информации.

Приложение 1  
к Положению о смотре-конкурсе  
на лучшую организацию работы  
по охране труда в организациях,  
осуществляющих  
хозяйственную деятельность  
на территории Северодвинска,  
утвержденному постановлением  
Администрации Северодвинска  
от 23.10.2014 № 521-па  
(в редакции от 16.01.2010 № 7д-па)

**З А Я В К А**  
**на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране  
труда в организациях, осуществляющих хозяйственную деятельность  
на территории Северодвинска**

\_\_\_\_\_ ,  
(полное наименование организации)

расположенная \_\_\_\_\_ ,  
(фактический и юридический адрес)

заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Северодвинска, в номинации \_\_\_\_\_ .

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем. Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие в Управление экономики Администрации Северодвинска недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагаются следующие документы:

информационная карта;

показатели работы по условиям и охране труда за 20 \_\_\_\_ год, пояснительная записка на \_\_\_\_\_ листах.

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель  
профсоюзной организации  
(представитель работников) \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

Дата составления \_\_\_\_\_ Ф.И.О., тел.



Приложение 2  
к Положению о смотре-конкурсе  
на лучшую организацию работы  
по охране труда в организациях,  
осуществляющих  
хозяйственную деятельность  
на территории Северодвинска,  
утвержденному постановлением  
Администрации Северодвинска  
от 23.10.2014 № 521-па  
(в редакции от 26.01.2020 № 72-па)

### ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране  
труда в организациях, осуществляющих хозяйственную деятельность на  
территории Северодвинска

Наименование организации (полное и сокращенное)	
Юридический адрес	
Телефон/факс/адрес электронной почты	
Вид экономической деятельности	
Организационно-правовая форма	
Ф.И.О. руководителя	
Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда	
Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации	
Среднесписочная численность работников	
Из них: женщин подростков	
Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	
Из них женщин	

М.П. (при наличии)

Дата составления \_\_\_\_\_ Ф.И.О., тел.

Приложение 3  
к Положению о смотре-конкурсе  
на лучшую организацию работы  
по охране труда в организациях,  
осуществляющих  
хозяйственную деятельность  
на территории Северодвинска,  
утвержденному постановлением  
Администрации Северодвинска  
от 23.10.2014 № 521-па  
(в редакции от 26.01.2020 № 72-па)

## ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ по охране труда

(полное наименование организации)

Показатели	Предыдущий год 20	Отчетный год 20	Кол-во баллов
1	2	3	4
1. Среднесписочная численность работников: всего (чел.) в том числе женщин (чел.)			
2. Наличие Положения о системе управления охраной труда: имеется – 5 баллов; отсутствует – 0 баллов			
3. Наличие Политики в области охраны труда: имеется – 5 баллов; отсутствует – 0 баллов			
4. Наличие службы охраны труда (ст. 217 Трудового кодекса РФ), в т.ч.: должность специалиста по охране труда, заключен договор с организацией (специалистом), оказывающей услуги в области охраны труда: имеется – 5 баллов; отсутствует – 0 баллов;  наличие распорядительной документации (приказы, инструкции), учетной документации по охране труда (журналы, перечни): имеется – 5 баллов; отсутствует – 0 баллов			
5. Обучение и проверка знаний по охране труда: наличие комиссии по проверке знаний, требований охраны труда: имеется – 5 баллов; отсутствует – 0 баллов;  количество руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, к числу прошедших обучение и проверку знаний в отчетном году: 100 % – 5 баллов;			



<p>менее 100 % – 0 баллов;</p> <p>обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителя, заместителей руководителя: проведена – 5 баллов; не проведена – (- 3);</p> <p>обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве: обучено 100 % – 5 баллов; не обучено 100 % – 0 баллов</p>			
<p><b>6. Пропаганда охраны труда:</b> наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда: имеется – 5 баллов; отсутствует – 0 баллов;</p> <p>оформление наглядной агитации по охране труда (наличие стендов, информация по охране труда, знаков безопасности): да – 3 балла; нет – 0 баллов;</p> <p>участие в городском смотре-конкурсе по охране труда в предыдущем году: да – 3 балла; нет – 0 баллов;</p> <p>проведено Дней охраны труда (количество) проводились (количество**) – 3 балла; не проводились – 0 баллов</p>			
<p><b>7. Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</b> несчастные случаи на производстве, всего: со смертельным исходом – (- 5) баллов; с тяжелым исходом, групповые с тяжелым исходом – (- 3) балла;</p> <p>коэффициент частоты Кч (количество несчастных случаев на 1000 работающих): ниже показателя за предыдущий год – 5 баллов; выше показателя за предыдущий год – 0 баллов;</p> <p>коэффициент тяжести Кт (число дней нетрудоспособности, приходящееся на один несчастный случай): ниже показателя за предыдущий год – 5 баллов; выше показателя за предыдущий год – 0 баллов;</p> <p>количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, к среднесписочной численности, * % в т.ч. к среднесписочной численности женщин,* % (*не оцениваются баллами),</p> <p>количество выявленных профзаболеваний: отсутствуют – 5 баллов; ниже показателя за предыдущий год – 3 балла; выше или соответствует показателю за предыдущий год – 0 баллов</p>			

<p><b>8. Деятельность по улучшению условий и охраны труда:</b></p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест, % :  более 60 % – 3 балла;  100 % – 5 баллов;</p> <p>наличие комплексных программ профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:  имеется – 5 баллов;  отсутствует -- 0 баллов;</p> <p>наличие Программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий:  выполнена 100 % – 5 баллов;  менее 100 % – 0 баллов;</p> <p>наличие сертификата соответствия работ по охране труда (сертификата безопасности):  имеется – 5 баллов;  отсутствует – 0 баллов;</p> <p>наличие корпоративных Программ, Соглашения, планов, направленных на укрепление здоровья работающих, на внедрение здорового образа жизни в трудовом коллективе:  имеется – 5 баллов;  отсутствует -- 0 баллов;</p> <p>наличие ежегодного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 № 181н):  имеется – 5 баллов;  отсутствует – 0 баллов;</p> <p>процент выполнения ежегодного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков за отчетный год:  выполнен 100 % – 5 баллов;  выполнен менее 100 % – 0 баллов;</p> <p>обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию, в % от потребности в соответствии с отраслевыми нормами:  обеспечены 100 % – 5 баллов;  обеспечены менее 100 % – 0 баллов;</p> <p>количество работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров в отчетном году, всего (чел.)</p> <p>количество работников, прошедших периодический медосмотр в отчетном году (чел.):  100 % – 5 баллов;  менее 100 % – 0 баллов;</p> <p>обеспеченность работников санитарно-бытовыми</p>			
---	--	--	--

<p>помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин и др.), в % к нормам: 100 % – 5 баллов; менее 100 % – 0 баллов;</p> <p>присоединение к концепции «Нулевой травматизм» (при подтверждении документами): да – 5 баллов; нет – 0 баллов</p>			
<p><b>9. Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации:</b> использование средств на финансирование предупредительных мер по охране труда: используются – 5 баллов; не используются – 0 баллов;</p> <p>применение скидок, надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ): имеются скидки – 5 баллов; имеются надбавки – (- 5) баллов</p>			
<p><b>10. Финансирование мероприятий улучшения условий и охраны труда:</b> всего (тыс. руб.) на одного работника в год (тыс. руб.): до 4 500 руб. – 1 балл; свыше 4 500 руб. – 5 баллов</p>			
<p><b>11. Социальное партнерство:</b> наличие профсоюзной организации или иного представительного органа работников*(не оценивается баллами), наличие коллективного договора: имеется – 5 баллов; не имеется – 0 баллов;</p> <p>наличие в коллективном договоре раздела «Условия и охрана труда»: имеется – 5 баллов; не имеется – 0 баллов;</p> <p>выполнение мероприятий раздела «Условия и охрана труда» за отчетный период: выполнены 100 % – 5 баллов; менее 100 % – 0 баллов;</p> <p>наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза: имеются -- 5 баллов; отсутствуют -- 0 баллов;</p> <p>наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда (ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации): имеются – 5 баллов; отсутствуют -- 0 баллов</p>			
<p>Итого</p>			

\*\* - информационные данные, учитываемые координационным советом при равенстве баллов и решении спорных вопросов;

\* - справочные данные, не участвующие в подсчете баллов.

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель первичной профсоюзной организации (представитель работников) \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата составления \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. составителя)

\* Справочные данные, не участвующие в подсчете баллов.

1. Коэффициент частоты (Кч) – число несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих, за определенный период:

$$Кч = \frac{А}{В} \times 1000$$

В

где: А – число несчастных случаев на данный период;

В – среднесписочное число работников.

Коэффициент тяжести травматизма (Кт) – среднее число дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$$Кт = \frac{С}{Д}$$

Д

где: С – общее количество дней нетрудоспособности;

Д – общее число пострадавших при несчастных случаях.

2. К таблице с показателями работы по охране труда организации (Приложение 3 к настоящему Положению) прилагаются следующие документы:

2.1. Копия Положения о системе управления охраной труда в организации.

2.2. Копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда (копия договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда).

2.3. Перечень имеющейся распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда.

2.4. Копии удостоверений (протоколов) о прохождении обучения по охране труда руководителей и специалистов:

- фотографии кабинета, уголков по охране труда;

- копия Соглашения (плана улучшения условий и охраны труда);

- копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

- копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда.

К таблице с показателями работы по охране труда организации прилагается пояснительная записка, в которой отражаются результаты работы за отчетный и предыдущий годы, в том числе: информация по функционированию системы управления охраной труда, деятельности службы (специалиста) по охране труда, состоянию производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, финансированию мероприятий по охране труда, пропаганде и применению передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда и др. вопросы. Рекомендуются приложить фотографии, иллюстрирующие результаты проводимой работы.

Приложение 3 (показатели работы по охране труда) заполняет участник смотря-конкурса, в т.ч. и количество баллов в столбце 4.