

Российская Федерация
Архангельская область

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРОДВИНСК»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от *20.04.2020* № *19д-па*
г. Северодвинск Архангельской области

**О внесении изменения
в постановление
Администрации Северодвинска
от 31.10.2014 № 551-па
(в редакции от 05.05.2017)**

В целях приведения муниципального правового акта в соответствие с требованиями действующего законодательства

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Северодвинска от 31.10.2014 № 551-па «Об утверждении Положения об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Северодвинска» (в редакции от 05.05.2017) изменение, изложив пункт 6 в следующей редакции:

«6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Северодвинска по финансово-экономическим вопросам.».

2. Внести в Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Северодвинска, утвержденное постановлением Администрации Северодвинска от 31.10.2014 № 551-па «Об утверждении Положения об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Северодвинска» (в редакции от 05.05.2017) следующие изменения:

2.1. В пункте 5 исключить абзац четвертый следующего содержания:

«Муниципальные бюджетные и автономные учреждения Северодвинска (далее – муниципальные бюджетные и автономные учреждения) – самостоятельно в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, решением муниципального Совета Северодвинска от 16.12.2004 № 210 (в ред.

от 29.04.2009) и отраслевыми примерными положениями об оплате труда в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях Северодвинска (далее – примерные отраслевые положения).».

2.2. В пункте 10:

2.2.1. Абзац первый дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2.2.2. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальные учреждения – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.».

2.3. Пункт 15 дополнить абзацами следующего содержания:

«Индексация окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений осуществляется в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями Администрации Северодвинска о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений.».

Руководители муниципальных бюджетных и автономных учреждений в сфере культуры, образования вправе издавать приказы о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников, соответствующих муниципальных бюджетных и автономных учреждений, на которых распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597), от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» (далее – Указ № 761), в иные сроки и (или) иных размерах, при этом размер индексации в процентном отношении должен быть одинаков для данных работников муниципального учреждения.».

В случае издания постановления Администрации Северодвинска или приказа руководителя муниципального бюджетного или автономного учреждения о повышении (индексации) или дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений подлежат изменению в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

2.4. Пункт 29 дополнить новым четвертым абзацем следующего содержания:

«В целях оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни предусмотренная статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации одинарная или двойная дневная или часовая ставка (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) за отработанные выходные и нерабочие праздничные дни начисляется дополнительно после начисления за эти дни выплат, входящих в систему оплаты труда муниципального учреждения и установленных соответствующему работнику.».

2.5. Пункт 44 дополнить новым пятым абзацем следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера, включенные в трудовые договора работников муниципальных учреждений в абсолютных размерах (в рублях), подлежат изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями Администрации Северодвинска о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений или приказами руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующих муниципальных бюджетных и автономных учреждений в сфере культуры, образования, предусмотренных абзацем пятым пункта 15 настоящего Положения, в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) выплат стимулирующего характера, выраженных в абсолютных размерах (в рублях), размеры этих выплат стимулирующего характера подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

2.6. Абзац седьмой пункта 49 изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителя муниципального учреждения подлежит изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями Администрации Северодвинска о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений или распоряжениями органов Администрации Северодвинска, которые от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им муниципальных учреждений о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующих муниципальных бюджетных и автономных учреждений в сфере культуры, образования, предусмотренных абзацем пятым пункта 15 настоящего Положения, в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) должностного оклада руководителя муниципального учреждения размер этого оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

2.7. В пункте 50:

2.7.1. В абзаце втором слова «и могут быть предусмотрены отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями» заменить словами «и предусматриваются положениями о системе оплаты труда».

2.7.2. В абзаце третьем слова «в соответствии с отраслевым положением, примерным отраслевым положением» заменить словами «в соответствии с положением о системе оплаты труда».

2.7.3. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений подлежат изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями Администрации Северодвинска о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений или приказами руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующих муниципальных бюджетных и автономных учреждений в сфере культуры, образования, предусмотренных абзацем пятым пункта 15 настоящего Положения, в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений размеры этих должностных окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»

2.8. Пункт 51 дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае, когда заместитель руководителя или иной работник муниципального учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее – основной должности), орган Администрации Северодвинска, который от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляет функции и полномочия учредителя, издает распоряжение, о возложении исполнения обязанностей руководителя муниципального учреждения, и заключает дополнительное соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника к трудовому договору (далее – соглашение) заместителя руководителя или иного работника муниципального учреждения.

В соглашение, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником муниципального учреждения, в установленном порядке включается условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя муниципального учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника муниципального учреждения документов по основной должности:

- проектов соглашений об изменении условий трудового договора;
- приказов о начислении выплат компенсационного характера;
- приказов о начислении выплат стимулирующего характера;

приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (закljučаются) исполняющим обязанности руководителя муниципального учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника муниципального учреждения только после согласования с органом Администрации Северодвинска, который от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляет функции и полномочия учредителя.».

2.9. В пункте 53:

2.9.1. В абзаце четвертом слова «показателей и критериев эффективности деятельности муниципального учреждения» заменить словами «показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы работника».

2.9.2. Абзац седьмой дополнить словами «, если данный показатель предусмотрен отраслевым положением, примерным отраслевым положением».

2.9.3. Абзац девятый дополнить словами «, а также выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов);».

2.9.4. Дополнить новым абзацем шестнадцатым следующего содержания:

«В случае проведения независимой оценки качества условий оказания услуг муниципальным учреждением показатели, которые должны быть достигнуты по результатам такой оценки, и показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг муниципальным учреждением (в рамках компетенции работника), также являются основаниями начисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением (в отношении муниципальных учреждений в сфере культуры, образования).».

2.9.5. Абзац шестнадцатый считать абзацем семнадцатым.

2.9.6. Исключить абзац семнадцатый следующего содержания:

«Весовое значение достижения показателей качества и объема муниципальных услуг, показателей качества и объема муниципальных работ, установленных в муниципальном задании муниципального учреждения (показателей плана деятельности муниципального учреждения), при определении наличия оснований начисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением определяется в отношении руководителей муниципальных учреждений примерными отраслевыми положениями, отраслевыми положениями, в отношении заместителей руководителей муниципальных учреждений – приказами руководителей муниципальных учреждений.».

2.9.7. В абзаце восемнадцатом слова «Перечни показателей и критериев эффективности деятельности муниципального учреждения,

предусмотренных абзацами третьим – четырнадцатым» заменить словами «Перечни показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы работника, предусмотренных абзацами третьим – шестнадцатым».

2.9.8. В абзаце девятнадцатом слова «и критерии» исключить.

2.9.9. В абзаце двадцатом слова «показатели и критерии эффективности деятельности муниципального учреждения» заменить словами «показатели эффективности деятельности муниципального учреждения и работы работника».

2.9.10. Дополнить новым абзацем двадцать шестым следующего содержания:

«при полном невыполнении плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания муниципальных услуг (при наличии такого плана в отношении муниципальных учреждений в сфере культуры, образования);».

2.9.11. Абзацы двадцать шестой – тридцать шестой считать абзацами двадцать седьмым – тридцать седьмым соответственно.

2.9.12. В абзаце двадцать восьмом слова «показателей и критериев эффективности деятельности муниципальных учреждений» заменить словами «показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и работы работника».

2.9.13. Абзац тридцать седьмой считать абзацем тридцать первым.

2.9.14. Абзацы тридцать первый – тридцать шестой считать абзацами тридцать вторым – тридцать седьмым соответственно.

2.9.15. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Отраслевыми положениями и примерными отраслевыми положениями должен быть урегулирован порядок начисления премий за качественное руководство муниципальным учреждением вновь принятым на работу руководителям и заместителям руководителей муниципальных учреждений.

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных муниципальных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих муниципальных учреждениях) размеры премий за качественное руководство муниципальным учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.».

2.10. В пункте 57:

2.10.1. В абзаце втором слова «показателей и критериев эффективности деятельности муниципального учреждения» заменить словами «показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы главного бухгалтера».

2.10.2. В абзаце десятом слова «показателей и критериев эффективности деятельности муниципального учреждения» заменить словами «показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы главного бухгалтера».

2.10.3. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Отраслевыми положениями и примерными отраслевыми положениями должен быть урегулированы порядок начисления премий за качественное руководство муниципальным учреждением вновь принятым на работу главным бухгалтерам муниципальных учреждений.».

2.11. В абзаце третьем пункта 60 слова «показатели и критерии эффективности деятельности муниципального учреждения и количество баллов» заменить словами «показатели эффективности деятельности муниципального учреждения и работы работника и количество баллов».

2.12. Пункт 62 дополнить новыми абзацами семь и восемь следующего содержания:

«Соблюдение предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат подлежит контролю со стороны органов Администрации Северодвинска, которые от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляют функции и полномочия учредителя.

Руководители муниципальных учреждений несут ответственность за несоблюдение требований к предельным уровням соотношения среднемесячных заработных плат.».

2.13. В пункте 63:

2.13.1. Абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«6) условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений;».

2.13.2. Дополнить новым абзацем восьмым следующего содержания:

«7) требования к структуре фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений.».

2.14. Раздел VII дополнить новым пунктом 76.1 следующего содержания:

«76.1. В разделе отраслевого положения, примерного отраслевого положения, устанавливающего требования к структуре фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений, определяются эти требования в соответствии с разделом VIII настоящего Положения.

В разделе отраслевого положения, примерного отраслевого положения, устанавливающего требования к структуре фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений, могут определяться особенности применения требований к структуре фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений, предусмотренных пунктами 82–84 настоящего Положения.».

2.15. Пункт 85 исключить.

2.16. Пункты 86–87 считать пунктами 85–86 соответственно.

2.17. Раздел VIII дополнить новыми пунктами 87, 88 следующего содержания:

«87. Фонды оплаты труда работников муниципальных учреждений должны быть сформированы и израсходованы таким образом, чтобы расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципальных учреждений не превышал расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих

должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органов Администрации Северодвинска, которые от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляют функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных учреждений.

В целях настоящего пункта:

расчетный среднемесячный уровень заработной платы муниципального учреждения определяется путем деления объема бюджетных ассигнований (субсидий) на оплату труда работников муниципального учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований (субсидий), предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на среднесписочную численность работников муниципального учреждения и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году);

расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа Администрации Северодвинска, который от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляет функции и полномочия учредителя, определяется путем деления объема бюджетных ассигнований на оплату труда указанных служащих и работников (без учета объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на среднесписочную численность указанных служащих и работников и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году). Сведения о расчетном среднемесячном уровне оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа Администрации Северодвинска, который от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляет функции и полномочия учредителя, доводятся этим органом до руководителей подведомственных муниципальных учреждений, в сроки, установленные в отраслевом положении, примерном отраслевом положении.

88. Положения пункта 87 распространяются исключительно на муниципальные учреждения, которые созданы для обеспечения деятельности органа Администрации Северодвинска, который от имени муниципального образования «Северодвинск» исполняет функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных учреждений, за исключением муниципальных бюджетных и автономных учреждений в сфере культуры, образования, на работников которых распространяются Указы № 597 и № 761.»

2.18. Пункт 88 считать пунктом 89 соответственно.

3. Органам Администрации Северодвинска, осуществляющим функции и полномочия учредителя подведомственных муниципальных учреждений,

обеспечить приведение до 30 сентября 2020 года отраслевых положений об оплате труда, примерных отраслевых положений об оплате труда в муниципальных учреждениях в соответствии с настоящим постановлением.

4. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования в бюллетене нормативно-правовых актов муниципального образования «Северодвинск» «Вполне официально», за исключением пункта 2.17 изменений.

Пункт 2.17 изменений вступает в силу с 1 января 2021 года, но не ранее дня официального опубликования настоящего постановления.

5. Отделу по связям со средствами массовой информации Администрации Северодвинска опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в бюллетене нормативно-правовых актов муниципального образования «Северодвинск» «Вполне официально» и разместить на официальном интернет-сайте Администрации Северодвинска.

Глава Северодвинска



И.В. Скубенко