



Городской округ Архангельской области «Северодвинск»

АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРОДВИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.12.2020 № 502-па
г. Северодвинск Архангельской области

**О внесении изменений
в Отраслевое положение об оплате
труда работников муниципальных
казенных учреждений,
подведомственных Отделу
гражданской защиты
Администрации Северодвинска**

В целях приведения муниципального правового акта в соответствие с действующим законодательством

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных Отделу гражданской защиты Администрации Северодвинска, утвержденное постановлением Администрации Северодвинска от 30.12.2015 № 645-па (в редакции от 25.03.2020), следующие изменения:

1.1. В пункте 8:

1.1.1. Абзац первый дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

1.1.2. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальные учреждения – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.».

1.2. Пункт 13 дополнить абзацами следующего содержания:

«Индексация окладов (должностных окладов) работников

муниципальных казенных учреждений осуществляется в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями Администрации Северодвинска о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений.

В случае издания постановления Администрации Северодвинска о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных казенных учреждений подлежат изменению в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) окладов (должностных окладов) работников муниципальных казенных учреждений размеры окладов (должностных окладов) подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.3. Пункт 23 дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни предусмотренная статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации одинарная или двойная дневная или часовая ставка (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) за отработанные выходные и нерабочие праздничные дни начисляется дополнительно после начисления за эти дни выплат, входящих в систему оплаты труда муниципального казенного учреждения и установленных соответствующему работнику.».

1.4. Пункт 30 дополнить новым восьмым абзацем следующего содержания:

«Положениями о системе оплаты труда может предусматриваться дифференциация размера премиальной выплаты по итогам работы отдельным категориям работников, которым она установлена в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта. При применении премиальной выплаты по итогам работы к отдельным категориям работников, которым она установлена в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, эта выплата начисляется в равном размере всем работникам, отнесенным к соответствующей категории (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положением о системе оплаты труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или ее неначислении).».

1.5. Пункт 37 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера, включенные в трудовые договора работников муниципальных казенных учреждений в абсолютных размерах (в рублях), подлежат изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями Администрации Северодвинска о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) выплат стимулирующего характера, выраженных в абсолютных размерах (в рублях), размеры этих выплат

стимулирующего характера подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.6. Абзац седьмой пункта 42 изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителя муниципального казенного учреждения подлежит изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями Администрации Северодвинска о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) должностного оклада руководителя муниципального казенного учреждения размер этого оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.7. Абзац третий пункта 43 изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений подлежат изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями Администрации Северодвинска о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений размеры этих должностных окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.8. Пункт 44 дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае, когда заместитель руководителя или иной работник муниципального казенного учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее – основной должности), учредитель издает распоряжение о возложении исполнения обязанностей руководителя муниципального учреждения и заключает дополнительное соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника к трудовому договору (далее – соглашение) заместителя руководителя или иного работника муниципального казенного учреждения.

В соглашение, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником муниципального казенного учреждения, в установленном порядке включается условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя муниципального казенного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника муниципального казенного учреждения документов по основной должности:

проектов соглашений об изменении условий трудового договора;
приказов о начислении выплат компенсационного характера;
приказов о начислении выплат стимулирующего характера;

приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя муниципального казенного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника муниципального казенного учреждения только после согласования с учредителем.».

1.9. В пункте 46:

1.9.1. В абзаце четвертом слова «показателей и критериев эффективности деятельности муниципального казенного учреждения» заменить словами «показателей эффективности деятельности муниципального казенного учреждения и работы работника».

1.9.2. Абзац восьмой дополнить словами «, а также выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов);».

1.9.3. Исключить абзац четырнадцатый следующего содержания:

«Весовое значение показателей плана деятельности муниципального казенного учреждения при определении наличия оснований начисления премии за качественное руководство муниципальным казенным учреждением составляет 10 процентов.».

1.9.4. В абзаце пятнадцатом слова «Показатели и критерии эффективности деятельности муниципального казенного учреждения, предусмотренные абзацами четвертым – тринадцатым» заменить словами «Показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения и работы работника, предусмотрены абзацами четвертым – тринадцатым».

1.9.5. В абзаце шестнадцатом слова «и критерии» исключить.

1.9.6. В абзаце семнадцатом слова «показатели и критерии эффективности деятельности муниципального казенного учреждения» заменить словами «показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения и работы работника».

1.9.7. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей муниципальных казенных учреждений размеры премий за качественное руководство муниципальным казенным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5–11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей муниципальных казенных учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство муниципальным казенным учреждением

определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности муниципального казенного учреждения.

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных муниципальных казенных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих муниципальных казенных учреждениях) размеры премий за качественное руководство муниципальным казенным учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.».

1.10. В пункте 50:

1.10.1. В абзаце втором слова «показателей и критериев эффективности деятельности муниципального казенного учреждения» заменить словами «показателей эффективности деятельности муниципального казенного учреждения и работы главного бухгалтера».

1.10.2. В абзаце десятом слова «показатели и критерии эффективности деятельности муниципального казенного учреждения» заменить словами «показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения и работы главного бухгалтера».

1.10.3. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Для вновь принятых на работу главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений размеры премий за качественное руководство муниципальным казенным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5–11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство муниципальным казенным учреждением определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности муниципального казенного учреждения.

Для главных бухгалтеров вновь созданных муниципальных казенных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих муниципальных казенных учреждениях) размеры премий за качественное руководство муниципальным казенным учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.».

1.11. Пункт 55 дополнить новыми абзацами шестым и седьмым следующего содержания:

«Соблюдение предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат подлежит контролю со стороны учредителя.

Руководители муниципальных казенных учреждений несут ответственность за несоблюдение требований к предельным уровням соотношения среднемесячных заработных плат.».

1.12. Пункт 56 дополнить абзацами следующего содержания:

«Фонды оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений должны быть сформированы и израсходованы таким образом, чтобы расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципальных казенных учреждений не превышал расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы учредителя (далее – работники учредителя) соответствующих учреждений.

Сведения о расчетном среднемесячном уровне оплаты труда работников учредителя доводятся до руководителей подведомственных муниципальных казенных учреждений в срок до 25 декабря текущего года.».

1.13. Пункт 2 приложения № 1 дополнить должностью «Механик».

1.14. Приложение № 2 изложить в прилагаемой редакции.

1.15. В абзаце втором раздела II Приложения № 5 после слов «трудовая книжка,» дополнить словами «основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже (в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации),».

2. Руководителям муниципальных казенных учреждений, подведомственных Отделу гражданской защиты Администрации Северодвинска:

2.1. В течение 30 календарных дней с даты вступления в силу настоящего постановления внести в установленном порядке изменения в положения о системе оплаты труда работников, соответствующих муниципальных казенных учреждений (далее – положения), в целях их приведения в соответствие с настоящим постановлением.

2.2. В течение 30 календарных дней с даты внесения изменений в положения обеспечить в порядке, установленном трудовым законодательством, внесение изменений в трудовые договоры работников муниципальных казенных учреждений в целях приведения их в соответствие с положениями.

3. Отделу по связям со средствами массовой информации Администрации Северодвинска опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в бюллетене нормативно-правовых актов муниципального образования «Северодвинск» «Вполне официально» и разместить на официальном интернет-сайте Администрации Северодвинска.

Глава Северодвинска



И.В. Скубенко

Приложение № 2
к Отраслевому положению
об оплате труда работников
муниципальных казенных
учреждений, подведомственных
Отделу гражданской защиты
Администрации Северодвинска,
утвержденному постановлением
Администрации Северодвинска
от 30.12.2015 № 645-па
(в редакции от 01.12.2016 № 502-па)

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5811
4 квалификационный уровень	Механик	6928

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Инженер, бухгалтер, экономист, специалист по кадрам, инженер-программист (программист), инженер по ремонту	7152
4 квалификационный уровень	Ведущий специалист	8929
5 квалификационный уровень	Главный специалист	10714

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	3744

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	4917

Профессиональные квалификационные группы должностей
медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
2 квалификационный уровень	Врач-специалист	8079

Профессиональные квалификационные группы должностей
работников дополнительного профессионального образования

Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
4 квалификационный уровень	Преподаватель	7487

Профессиональная квалификационная группа должностей
профессорско-преподавательского состава
и руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Начальник городских курсов гражданской обороны	8079

Профессиональные квалификационные группы
должностей работников, осуществляющих деятельность
в области гражданской обороны, защиты населения
и территорий от чрезвычайных ситуаций природного
и техногенного характера, обеспечения пожарной
безопасности и безопасности людей
на водных объектах

Профессиональная квалификационная группа второго уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Диспетчер – 112	5967
2 квалификационный уровень	Помощник оперативного дежурного	6611
3 квалификационный уровень	Начальник смены – оперативный дежурный	7464

Профессиональная квалификационная группа третьего уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Оперативный дежурный поисково-спасательной службы	6034
2 квалификационный уровень	Спасатель	6816
3 квалификационный уровень	Начальник поисково-спасательного подразделения (поисково-спасательного отряда службы)	7710