



Городской округ Архангельской области «Северодвинск»

АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРОДВИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.03.2021 № 119-пд

г. Северодвинск Архангельской области

**О внесении изменений
в Примерное отраслевое положение
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
и автономных учреждений
сферы образования муниципального
образования «Северодвинск»**

С целью приведения муниципального правового акта в соответствие с законодательством

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск», утвержденное постановлением Администрации Северодвинска от 01.12.2015 № 581-па (в редакции от 30.10.2020).

2. Управлению образования Администрации Северодвинска довести настоящее постановление до сведения подведомственных организаций.

3. Отделу по связям со средствами массовой информации Администрации Северодвинска опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в бюллетене нормативно-правовых актов муниципального образования «Северодвинск» «Вполне официально» и разместить в сетевом издании «Вполне официально» (вполне-официально. рф).

Глава Северодвинска



И.В. Скубенко

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Северодвинска
от 31.03.2021 № 119 -па

**Изменения,
которые вносятся в Примерное отраслевое положение об оплате труда
работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений
сферы образования муниципального образования «Северодвинск»,
утвержденное постановлением Администрации Северодвинска
от 01.12.2015 № 581-па (в редакции от 30.10.2020)**

1. В разделе II:

пункт 8.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Независимо от повышающего коэффициента к окладу по муниципальному учреждению работнику устанавливается дополнительное денежное вознаграждение за выполнение работником функций классного руководства в соответствии с пунктом 14 раздела II настоящего Положения.»;

дополнить пунктом 14 следующего содержания:

«14. Дополнительное денежное вознаграждение за выполнение работником функций классного руководства устанавливается педагогическому работнику, которому установлен повышающий коэффициент к окладу по муниципальному учреждению за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Дополнительное денежное вознаграждение за выполнение работником функций классного руководства устанавливается ежемесячно (ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство) в размере 5 000 рублей, независимо от размера повышающего коэффициента к окладу по муниципальному учреждению, установленному пунктом 8.1 раздела II настоящего Положения.

Одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах устанавливается два ежемесячных денежных вознаграждения за классное руководство.

В трудовой договор работника муниципального учреждения подлежит включению размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в каждом классе.

Работнику, замещающему классного руководителя в период его длительного отсутствия, ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство устанавливается соглашением сторон трудового договора в соответствии с Порядком определения учебной нагрузки педагогических

работников, оговариваемой в трудовом договоре, установленным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», пропорционально времени замещения.

Положениями о системе оплаты труда предусматриваются основания по недопущению в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство или отмене классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении педагогическим работником классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов, а также основания отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.».

2. В абзаце третьем пункта 7.6 раздела IV слова «, основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже (в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации)» заменить словами «сведения о трудовой деятельности».

3. Пункт 16.3.1 раздела VI после слова «отчество» дополнить словами «(при его наличии)».

4. Пункт 6 приложения 6 после слова «отчество» дополнить словами «(при его наличии)».