



Городской округ Архангельской области «Северодвинск»

АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРОДВИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.10.2021 № 390-па
г. Северодвинск Архангельской области

**О внесении изменений
в Примерное отраслевое
положение об оплате труда
в муниципальных бюджетных
и автономных учреждениях
сферы культуры муниципального
образования «Северодвинск»**

В целях приведения муниципального нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством, в связи с необходимостью актуализации перечней должностей в соответствии со штатными расписаниями подведомственных учреждений и перечня показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников подведомственных учреждений

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное отраслевое положение об оплате труда в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях сферы культуры муниципального образования «Северодвинск», утвержденное постановлением Администрации Северодвинска от 03.02.2015 № 38-па (в редакции от 10.12.2020).

2. Отделу по связям со средствами массовой информации Администрации Северодвинска опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в бюллетене нормативно-правовых актов муниципального образования «Северодвинск» «Вполне официально» и опубликовать (разместить) полный текст постановления в сетевом издании «Вполне официально» (вполне-официально.рф).



Глава Северодвинска

И.В. Скубенко

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Администрации
Северодвинска

от 19.10.2021 № 390-19

Изменения,

**которые вносятся в Примерное отраслевое положение об оплате труда
в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях сферы
культуры и молодежной политики муниципального образования
«Северодвинск», утвержденное постановлением Администрации
Северодвинска от 03.02.2015 № 38-па (в редакции от 10.12.2020)**

1. Абзац семнадцатый пункта 50.1 изложить в следующей редакции:

«степень выполнения целевых показателей (индикаторов), установленных в рамках Национального проекта «Культура», степень выполнения показателей национальных целей, установленных в соответствии с пунктом 2 Указа Президента Российской Федерации от 21.06.2020 № 474, за исключением показателей качества и объема муниципальных услуг (работ), установленных в муниципальном задании муниципального учреждения.»

2. Раздел VI дополнить новым пунктом 63.1 следующего содержания:

«63.1. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

63.1.1. Определение и изменение учебной нагрузки руководителям муниципальных учреждений, их заместителям, замещающим должности педагогических работников путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии с Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установленным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

63.1.2. Определение учебной нагрузки руководителям муниципальных учреждений, их заместителям, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться

учебная (преподавательская) работа, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

63.1.3. Учебная нагрузка в данном случае устанавливается:

распоряжением органа Администрации Северодвинска, который от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственных ему муниципальных учреждений, – в отношении руководителя муниципального учреждения;

приказом руководителя муниципального учреждения – в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения.».

3. Пункт 1 приложения 1 дополнить подпунктом следующего содержания:

«25) техник.».

4. Приложение 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение 2
к Примерному отраслевому
положению об оплате труда
в муниципальных бюджетных
и автономных учреждениях сферы
культуры муниципального
образования «Северодвинск»,
утвержденному постановлением
Администрации Северодвинска
от 03.02.2015 № 38-па

Профессиональные квалификационные группы
должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональные квалификационные группы, наименования должностей	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
Контролер билетов; смотритель музейный	5 500,0
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	

Контролер посадчик аттракционов; культорганизатор; помощник режиссера; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	8 250,0
Заведующий билетными кассами; должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8 800,0
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	9 350,0
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	9 900,0
3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Артист драмы; библиотекарь; библиограф; заведующий труппой; инспектор творческого коллектива; методист по составлению кинопрограмм; помощник главного режиссера (художественного руководителя); специалист по учетно-хранительской документации; звукооператор; редактор электронных баз данных музея; художник-декоратор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-постановщик; администратор; хранитель фондов (хранитель музейных предметов); методист библиотеки	11 000,0
Артист драмы II категории; библиотекарь II категории; библиограф II категории; художник-декоратор II категории; младший научный сотрудник музея (филиала); старший администратор; старший инспектор творческого коллектива; методист библиотеки II категории	11 550,0
Артист драмы I категории; библиотекарь I категории; библиограф I категории; научный сотрудник музея; светоператор; художник-модельер театрального костюма I категории; методист библиотеки I категории	12 100,0
Артист драмы высшей категории; ведущий библиотекарь; ведущий библиограф; старший научный сотрудник; ведущий методист библиотеки	12 650,0

Артист драмы – ведущий мастер сцены; главный администратор; главный библиотекарь; главный библиограф	13 200,0
4. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий хозяйством парка культуры и отдыха; заведующий художественно-постановочной частью; режиссер; звукорежиссер; режиссер массовых представлений (мероприятий); режиссер-постановщик; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью	13 750,0
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	14 300,0
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, по которым устанавливается I внутридолжностная категория: заведующий библиотекой; заведующий отделением (филиалом) музея	14 850,0
Ведущий режиссер массовых мероприятий	15 400,0
Главный художник; главный хранитель фондов (музейных предметов)	15 950,0
Художественный руководитель	16 500,0

».

5. Приложение 9 изложить в следующей редакции:

«Приложение 9
к Примерному отраслевому положению
об оплате труда в муниципальных
бюджетных и автономных учреждениях
сферы культуры муниципального
образования «Северодвинск»,
утвержденному постановлением
Администрации Северодвинска
от 03.02.2015 № 38-па

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей и критериев оценки эффективности деятельности
работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений

сферы культуры муниципального образования «Северодвинск»

1. Библиотеки:

- 1) выполнение работ по библиотечно-информационному обслуживанию пользователей (количество);
- 2) выполнение работ по справочно-библиографическому обслуживанию пользователей (количество);
- 3) работа с фондом библиотеки (количество);
- 4) методическое обеспечение библиотечной деятельности (количество);
- 5) удовлетворенность посетителей условиями и качеством оказанных услуг (наличие/отсутствие рекламаций);
- 6) формирование позитивного имиджа и повышение рейтинга учреждения, популяризация деятельности учреждения, в том числе в сети Интернет и в СМИ (количество);
- 7) работа с запросами ведомств различных уровней, включая подготовку отчетов (количество).

2. Музей:

- 1) выполнение работ по выявлению, собиранию, хранению и изучению музейных предметов и музейных коллекций (количество);
- 2) представление музейных предметов и музейных коллекций в различных формах (количество);
- 3) осуществление просветительской, образовательной и научно-исследовательской деятельности музея (количество);
- 4) удовлетворенность посетителей условиями и качеством оказанных услуг (наличие/отсутствие рекламаций);
- 5) формирование позитивного имиджа и проектной истории учреждения, повышение рейтинга учреждения, популяризация деятельности учреждения, в том числе в сети Интернет и в СМИ (количество);
- 6) работа с запросами ведомств различных уровней, включая подготовку отчетов (количество).

3. Драматический театр:

- 1) участие в работе над новыми и капитально-возобновленными спектаклями (количество);
- 2) участие в работе по организации и осуществлению публичных показов спектаклей, в том числе спектаклей для детско-юношеской аудитории (количество);
- 3) количество зрителей согласно реализованным билетам (человек);
- 4) удовлетворенность посетителей условиями и качеством оказанных услуг (наличие/отсутствие рекламаций);
- 5) формирование позитивного имиджа и повышение рейтинга учреждения, популяризация деятельности учреждения, в том числе в сети Интернет и в СМИ (количество);
- 6) работа с запросами ведомств различных уровней, включая подготовку отчетов (количество).

4. Культурно-досуговые учреждения:

1) обеспечение посетителей услугами учреждения, организация культурного досуга населения (количество);

2) участие в подготовке и реализации новых культурно-массовых и культурно-досуговых мероприятий (спектаклей, конкурсов, творческих программ и др.) (количество);

3) участие в работе по публичному представлению культурно-массовых и культурно-досуговых мероприятий (количество);

4) удовлетворенность посетителей условиями и качеством предоставляемых услуг (наличие/отсутствие рекламаций);

5) формирование позитивного имиджа и повышение рейтинга учреждения, популяризация деятельности учреждения, в том числе в сети Интернет и в СМИ (количество);

6) работа с запросами ведомств различных уровней, включая подготовку отчетов (количество).

5. Концертные учреждения:

1) участие в подготовке и реализации культурно-массовых и иных зрелищных мероприятий (количество);

2) увеличение количества посетителей учреждения, культурно-массовых и иных зрелищных мероприятий (количество);

3) увеличение количества посетителей учреждения посредством внедрения и популяризации цифровых услуг (ВКЗ, онлайн трансляции, аудиогиды и др.) (количество);

4) удовлетворенность посетителей условиями и качеством оказанных услуг (наличие/отсутствие рекламаций);

5) формирование позитивного имиджа и повышение рейтинга учреждения, популяризация деятельности учреждения, включая цифровые услуги, в том числе в сети Интернет и в СМИ (количество);

6) работа с запросами ведомств различных уровней, включая подготовку отчетов (количество).

6. Музыкальные школы, школа искусств, художественная школа:

1) реализация дополнительных общеобразовательных программ в области искусств (да/нет);

2) успешность освоения обучающимися дополнительных общеобразовательных программ (доля обучающихся, имеющих оценки 4–5 от общего количества обучающихся класса (по итогам разных форм аттестации));

3) отсеб обучающихся в течение учебного года (за исключением отсева по причине смены места жительства обучающегося) (человек);

4) участие работника в учебно-воспитательной работе учреждения (количество);

5) участие обучающихся в мероприятиях концертного, выставочного, просветительского характера различных уровней (количество);

6) достижения обучающихся в мероприятиях соревновательного характера различных уровней (количество);

7) участие работника в профориентационной работе учреждения (количество);

8) участие работника в методической работе учреждения (количество);

9) удовлетворенность обучающихся и их родителей/законных представителей условиями и качеством оказанных услуг (наличие/отсутствие рекламаций);

10) участие работника в повышении рейтинга учреждения, популяризации деятельности учреждения, в том числе в сети Интернет и в СМИ (количество);

11) работа с запросами ведомств различных уровней, включая подготовку отчетов (количество).».

6. Абзац первый пункта 4 приложения 10 изложить в следующей редакции:

«4. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка, сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке.».

7. В Приложении 5 в разделе 4 «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» исключить строку:

«

3 квалификационный уровень	Заведующий филиалом музея	14 850,00
----------------------------	---------------------------	-----------

».